

Rapport d'activité *2021*

Assemblée Générale
du 20 mai 2022
Moulin de l'Arc - 13





Partie 1 : Animer la vie du mouvement

◆ Présentation de la FNMF	4
◆ Chiffres clés de la Mutualité Française	5
◆ Temps forts de 2021 et 2022	6
◆ Animer la vie du mouvement <i>Nouvelle gouvernance, nouvelle comitologie</i>	9
◆ Bilan des Instances de l'Union régionale et des délégations territoriales	13
◆ Formation	16

Partie 2 : Affaires publiques, influence et sujets d'intérêt général 18

◆ Activité d'influence de l'union régionale et ses délégations territoriales	18
◆ Coordination des mandats	21
◆ Economie Sociale et Solidaire	22
◆ Activité de nos Médias	22

Partie 3 : La Prévention et Promotion de la Santé 24

◆ Actions de Prévention et Promotion de la Santé	24
◆ Rencontres "Mutuelles"	26
◆ Relations institutionnelles et mandats	27





Une année particulière

En 2019, la gouvernance de notre union a été renouvelée. Le conseil d'administration issu des élections a mis en place un nouveau bureau et a réfléchi à une organisation plus efficiente des commissions et groupes de travail. Cette nouvelle architecture, structurée en fonction des missions confiées par le mouvement aux unions régionales, a été déployée dès le deuxième semestre.

Bien que nous n'ayons que peu de recul, ces premiers mois de fonctionnement ont montré que nous avons gagné en cohérence et en efficacité. L'ensemble des militants et des groupements qui le souhaitent, peuvent ainsi être associés au travail déployé en prévention et promotion de la santé, affaires publiques et influence, vie du mouvement... Cette nouvelle forme d'organisation a inspiré les travaux du comité d'animation des Unions régionales fédéral qui travaille à leur future feuille de route.

Puis, avec le début de l'année 2020, est survenue la crise de la COVID-19. Cette situation

exceptionnelle a demandé à l'ensemble des salariés et élus de l'Union régionale de mettre en place, dans l'urgence, de nouveaux modes de fonctionnement. La mobilisation et la capacité d'adaptation dont tous ont fait preuve, nous ont permis de continuer à faire face à nos missions dans un contexte totalement inédit.

Télétravail, web conférences en prévention et promotion de la santé, réunions en visioconférence de nos bureaux, conseils d'administration et, bientôt, assemblée générale, tous les moyens que nous offrent les nouvelles technologies ont été sollicités pour assurer la continuité de notre fonctionnement.

Ces nouvelles pratiques vont sans aucun doute influencer durablement nos organisations. Nous allons retrouver la possibilité de réunions et de rencontres physiques, mais cela n'exclut pas que nous continuions à utiliser, en complément, les moyens d'échanges à distance. Cette évolution brutale nous a amenés à repenser

l'ergonomie des nouveaux locaux à Marseille, dans lesquels nous allons nous installer cet été. Ce déménagement, rendu indispensable par la vétusté, le coût et l'inadéquation croissante de notre siège de Meyreuil, sera l'occasion de repenser une organisation de l'espace, adaptée aux nouvelles modalités de télétravail et d'utilisation des moyens de participation à distance pour toutes nos réunions.

Si 2020 restera sans doute, pour tous, une année particulière, voire une annus horribilis, à nous de savoir saisir les opportunités que recèle toute crise, même la plus dramatique. La mobilisation dont chacun a fait preuve au pic de la pandémie ne peut que nous rendre optimistes sur la capacité de la Mutualité à s'adapter aux évolutions sociétales, comme elle a toujours su le faire

Jean-Paul Benoit
Président de la Mutualité Française Sud

LA FÉDÉRATION NATIONALE DE LA MUTUALITÉ FRANÇAISE

.....

Un acteur clé de la protection sociale et de la santé

Créée en 1902, la Fédération Nationale de la Mutualité Française (FNMF) est le syndicat professionnel des mutuelles. Elle est le porte-parole de près de 500 mutuelles, qu'il s'agisse de mutuelles nationales, régionales ou locales, de membres d'organismes paritaires d'assurance santé, de prévoyance. Elle les représente, promeut le modèle mutualiste et anime le réseau de mutuelles et de militants.

La Mutualité Française est présente en métropole et en outre-mer au travers de ses 17 Unions régionales qui portent et mettent en œuvre ses positions auprès des décideurs locaux. Les Unions régionales sont des acteurs incontournables de l'économie sociale et solidaire de proximité.

CONTRIBUER AU DÉBAT PUBLIC ET À L'ÉVOLUTION DU SYSTÈME DE PROTECTION SOCIALE

La Mutualité Française est un acteur majeur du débat national autour des questions de protection sociale et de santé : PLFSS, reste à charge zéro, grand âge et autonomie, bioéthique... Elle est force de proposition sur les grands dossiers du système de protection sociale auprès des pouvoirs publics. Elle entretient notamment un dialogue avec les représentants des professions de santé et les associations d'usagers et les organisations syndicales.

Elle s'inscrit dans une démarche globale qui se nourrit de débats ouverts, d'études et de réflexions menés avec les militants mutualistes, les think tanks ou associations partenaires.

DÉFENDRE L'ACCÈS AUX SOINS POUR TOUS ET PROMOUVOIR L'INNOVATION

La Mutualité Française défend un système de santé solidaire, protecteur et universel. Elle s'engage pour l'accès aux soins pour tous en nouant par exemple des accords avec des professionnels de santé pour limiter les dépassements d'honoraires ou en contribuant à la généralisation du tiers payant pour éviter l'avance des frais de santé.

La Mutualité Française et ses mutuelles sont également partenaires d'entreprises innovantes dans des domaines variés comme la téléconsultation, les flux financiers ou l'amélioration de l'expérience des adhérents. Grâce au soutien du mouvement mutualiste, ces entreprises imaginent et expérimentent de nouvelles solutions pour la santé et la protection sociale de tous les citoyens.

REPRÉSENTER LES MUTUELLES AU SEIN D'INSTANCES NATIONALES ET INTERNATIONALES

La FNMF est présente dans les principales instances et organisations de la protection sociale et de la santé : Caisse Nationale d'Assurance Maladie (CNAM), Haut Conseil pour l'Avenir de l'Assurance Maladie (HCAAM), Conseil Economique Social et Environnemental (CESE), Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie (CNSA), Agences Régionales de Santé (ARS), Conseils Départementaux de la Citoyenneté et de l'Autonomie (COCA), Conseils Territoriaux de Santé (CTS)...

Elle se mobilise également au sein de l'Association Internationale de la Mutualité (AIM) et de l'Association des Assureurs mutuels et Coopératifs en Europe (AMICE) afin de faire reconnaître la spécificité des mutuelles.

La Mutualité Française

Chiffres clés

1^{er}

Acteur en
complémentaire santé
.....

Acteur privé de prévention
.....

Réseau sanitaire et social
accessible à tous
.....

Opérateur
en dépendance

462

mutuelles adhérentes
dont 217
mutuelles santé

**35
millions**

de personnes
protégées

2 800

Services de Soins
et d'Accompagnement
Mutualistes (SSAM)

8 100

actions de prévention
par an, organisées
par les Unions
régionales

23 Md€

de cotisations
perçues

4 Md€

de produits perçus
par les SSAM

15 000

militants élus

75 000

personnes employées
en équivalent
temps plein (ETP)

Temps forts

2021/2022

Mars 2021

PRISE EN CHARGE DES CONSULTATIONS DE PSYCHOLOGUES

Dans son Observatoire de juin 2021, la Mutualité Française a montré que la santé mentale des Français s'était dégradée en raison de la crise sanitaire. Le coût pour une consultation chez un psychologue est le principal frein qui pousse 47% des Français à ne pas consulter.

Les mutuelles, en lien avec les partenaires de la filière, ont été précurseurs pour rendre ces consultations accessibles et proposer à leurs adhérents le remboursement intégral en 2021 de 4 séances dans une limite de 60 euros par séance.

Les premiers résultats montrent que cette innovation sociale mise en place par les mutuelles répond à un besoin sociétal. Le nombre d'adhérents ayant bénéficié d'une prise en charge a doublé en 2021. Les mutuelles vont continuer à œuvrer pour limiter le reste à charge des Français et poursuivre le dialogue avec les psychologues pour rendre ces soins accessibles.

Juin 2021

LE LAB PLACE DE LA SANTÉ CONSACRÉ À LA SANTÉ MENTALE

La Mutualité Française a consacré la 5^e édition de son LAB « Place de la Santé » à la santé mentale entre février et juin 2021. Véritable enjeu de santé publique, mais « angle mort » des politiques de santé publique, la santé mentale représente pourtant le premier poste de dépenses d'assurance maladie. Elle nécessite une coopération de tous les acteurs, notamment médecins et psychiatres, sur le modèle des « soins collaboratifs ».

Octobre 2021

ERIC CHENUT, ÉLU PRÉSIDENT DE LA MUTUALITÉ FRANÇAISE

L'Assemblée générale de la Fédération nationale de la Mutualité Française, réunissant 652 délégués, a élu à sa tête Éric Chenu le 5 octobre 2021.

Octobre 2021

LANCEMENT DES CONFÉRENCES CITOYENNES

La crise sanitaire a montré que prendre soin les uns des autres est essentiel dans notre société. C'est pourquoi la Mutualité Française a souhaité approfondir la réflexion sur ses modes d'organisation, en donnant la parole à des citoyens à l'occasion de trois week-ends de conférences citoyennes. 70 citoyens et citoyennes tirés au sort ont débattu des propositions sur trois thèmes principaux : l'aide, l'entraide et les solidarités. Trois idées

qui sont revenues dans plusieurs propositions : réduire l'isolement social, favoriser l'engagement bénévole et la solidarité de proximité.

Octobre 2021

PLFSS 2022 : UN PROJET DE LOI DE FIN DE MANDAT

Plusieurs mesures du PLFSS améliorent l'accès aux droits, dont notamment celles qui visent à améliorer l'accès aux droits et aux soins des assurés sociaux comme la prise en charge de la contraception des jeunes femmes jusqu'à 25 ans, l'indemnisation des victimes exposées aux pesticides, l'accès facilité à la filière visuelle pour les adultes de moins de 42 ans, ainsi que la simplification de l'accès à la complémentaire santé solidaire et l'entrée dans le droit commun de la télésurveillance.

Point plus négatif, le manque d'ambition et le peu de mesures relatives à l'autonomie, tant sur le volet de l'âge que du handicap. Enfin, la Mutualité Française conteste la mesure d'alignement sur le régime privé de la fiscalité de la participation des employeurs publics à la complémentaire santé de leurs agents.

Novembre 2021

COLLOQUE NATIONAL : ENJEUX ET PERSPECTIVES "DISPOSITIF RENFORCÉ À DOMICILE"

La Croix-Rouge Française, l'Hospitalité Saint-Thomas de Villeneuve et la Mutualité Française se sont associées pour mettre en place le « dispositif renforcé à domicile », qui vise à construire de nouvelles réponses face aux enjeux du vieillissement de la population. Cette expérimentation offre aux personnes âgées en perte d'autonomie de rester vivre chez elles dans un environnement sécurisé.

Novembre 2021

PACTE DU POUVOIR DE VIVRE

La Mutualité Française, fondateur du Pacte du pouvoir de vivre et membre depuis 3 ans, soutient les propositions en faveur d'un nouveau modèle de société écologique, sociale et démocratique, aux côtés de 64 organisations (syndicats, associations et ONG).

Particulièrement soucieuse des réponses à apporter aux enjeux du système de santé et de démocratie en santé, la Mutualité Française assurera notamment la promotion de trois mesures en matière de santé mais aussi de protection sociale : garantir un accès à la santé et aux professionnels de santé, bâtir une politique publique du grand âge et de la perte d'autonomie et mettre en place une conférence nationale des solidarités intergénérationnelles, confiée au CESE.

Novembre 2021

SEMAINE DE LA DENUTRITION

Aux côtés du ministère des Solidarités et de la Santé, la Mutualité Française était partenaire de la Semaine nationale de la dénutrition qui s'est déroulée du 12 au 20 novembre 2021 sur tout le territoire. Créée dans le cadre du Programme national Nutrition Santé 2019-2022, la Semaine nationale de la dénutrition a proposé et mis en œuvre de nombreux événements sur tout le territoire pour sensibiliser la population sur le lien entre alimentation et santé.

Novembre 2021

LA DEFENSE DU TIERS-PAYANT

Une plus forte incitation des professionnels de santé permettrait un usage plus important des services numériques des complémentaires santé pour développer le tiers payant. Les trois familles d'assurance complémentaire (CTIP, FFA, Mutualité Française) ont regretté que ces services se déploient trop lentement dans les logiciels des professionnels de santé, notamment faute d'incitation par les pouvoirs publics.

Janvier 2022

LES PROPOSITIONS DE LA MUTUALITÉ FRANÇAISE POUR LES ELECTIONS PRÉSIDENTIELLES ET LÉGISLATIVES

Éric Chenut, président de la Mutualité Française, a présenté, au cours d'une conférence de presse, les propositions de la Mutualité Française dans le cadre des élections présidentielles et législatives. Ces propositions visent à construire de nouvelles solidarités permettant d'accéder à une couverture santé de qualité et de créer des protections sociales durables.

Janvier 2022

COTISATIONS

Avec une augmentation moyenne de 3,4 %, les cotisations des mutuelles en 2022 augmentent moins que les dépenses de l'assurance maladie (hors Covid-19) pour 2022 qui progressent de 3,8 %. Selon l'étude de la Mutualité Française qui porte sur 17 millions de personnes, les cotisations n'augmenteront pas pour 3,6 millions d'entre elles.

Février 2022

LA MUTUALITÉ FRANÇAISE SIGNE L'ACCORD POUR RENFORCER LA TRANSPARENCE DES FRAIS DE PLANS D'ÉPARGNE RETRAITE ET DE L'ASSURANCE-VIE

Éric Chenut, Président de la Mutualité Française, a signé, en présence de Bruno Le Maire, l'accord pour renforcer la transparence des frais des plans d'épargne retraite et de l'assurance-vie. Cette avancée sera bénéfique pour les épargnants, encouragés à se constituer un capital complémentaire pour leur retraite.

Mars 2022

LE GRAND ORAL 2022 DES CANDIDATS ET CANDIDATES À LA PRÉSIDENTIELLE 2022

Le Grand Oral, rendez-vous où les candidates et candidats à la présidentielle sont venus présenter leurs propositions en matière de protection sociale et de santé a été organisé le 1^{er} mars 2022 au Palais Brongniart à Paris. Près de 350 mutualistes, parlementaires, acteurs de la santé et de la protection sociale y ont assisté. Anne Hidalgo (PS), Yannick Jadot (EELV), Valérie Pécresse (LR) et Fabien Roussel (PCF) ont présenté leur programme santé et protection sociale et ont été interrogés par des think tanks et des mutualistes. Lors du Grand Oral, les sujets qui tiennent à cœur aux Français ont été abordés par les candidats : déserts médicaux, plan d'urgence pour l'hôpital, santé des jeunes, remboursements des soins...

En amont de cette journée, la Mutualité Française avait décrypté leurs programmes sur le site PlacedelaSanté.fr, afin de mieux apprécier les projets des candidates et des candidats en réponse aux enjeux de la protection sociale et de la santé.

Mars 2022

LE REGARD DES FRANÇAIS SUR LE SYSTÈME ET LES ENJEUX DE SANTÉ

À l'occasion de son Grand Oral, la Mutualité Française a dévoilé les résultats d'une vaste enquête, menée par Harris Interactive en février 2022, sur le regard des Français concernant le système et les enjeux de santé. 58 % des Français y déclarent avoir déjà renoncé à des soins de santé à cause des délais d'obtention d'un rendez-vous.

Mars 2022

LES MUTUALISTES VIENNENT EN AIDE AUX POPULATIONS CIVILES EN UKRAINE

Les mutualistes viennent en aide aux victimes de la guerre en Ukraine. Dès le 3 mars, la Mutualité Française a centralisé des volontés et des initiatives pour soutenir 5 associations reconnues qui agissent au plus près des populations civiles.

Avril 2022

FAIRE BARRAGE À L'EXTRÊME DROITE

Face au péril pour notre démocratie et notre cohésion sociale que représente l'extrême droite, la Mutualité Française a appelé entre les deux tours de l'élection présidentielle à faire le choix des valeurs de la République en votant pour Emmanuel Macron au second tour de l'élection présidentielle. Elle a affirmé que quels qu'avaient été les choix politiques faits le 10 avril et qui seraient faits pour les élections législatives, aucune voix ne devait manquer le 24 avril pour faire barrage à l'extrême droite.



Animer

la vie du mouvement

Renforcement du travail en réseau entre la FNMf et les Unions régionales, Crise sanitaire, Congrès

Les équipes de la FNMf ont continué à animer, tout au long de l'année, les groupes de travail avec les Unions régionales dans le cadre de leur plan de transformation. Ces derniers ont porté sur l'harmonisation de la comptabilité analytique des UR, la formation des élus, le catalogue national de la Prévention, les pôles de compétence, les nouveaux partenariats fédéraux, l'échange de pratiques sur le financement de l'activité de prévention, la politique menée dans les UR concernant les Ressources Humaines. La crise sanitaire liée à la COVID19 a été l'un des faits marquants de cette année 2021. L'Union

régionale a dû, encore cette année, adapter ses activités selon les mesures sanitaires.

Les réunions préparatoires du 43^{ème} Congrès de la Mutualité (programmé en 2022) avec les équipes fédérales et régionales ont démarré au dernier trimestre 2021.





La Mutualité Française Sud, Provence-Alpes-Côte d'Azur

19 avril 2022

LES MEMBRES DU BUREAU

ÉLECTION DU 28 JUIN 2019

Jean-Paul BENOIT
Président

Jocelyne COUSTAU
Vice-Présidente

Stéphane GRASS
Vice-Président

Denis PHILIPPE
Vice-Président délégué
à l'économie sociale et
solidaire (ESS)

Marc DEVOUGE
Secrétaire Général

Christian GERVAIS
Secrétaire Général
Adjoint

Jean-Paul SADORI
Trésorier Général

Stéphane LIAUTAUD
Trésorier Général
Adjoint

34 membres dont **11 membres du bureau**

• Patricia	ASSORIN	VYV
• Pierre	BELLET	URMH
• Jean-Paul	BENOIT	Fédération des Mutuelles de France
• Michel	BERNARDON	Matmut Mutualité
• Jean	BLANCHER	Affinitaires et Solidaires
• Emmanuel	BOUTTERIN	VYV
• Jacky	BOYER	VYV
• Guy	CARLE	Mutuelles Plurielles et Solidaires
• Laurent	CHERY	KLESIA Mutualité
• Chantal	COLONNA	Affinitaires et Solidaires
• Jocelyne	COUSTAU	VYV
• Marc	DEVOUGE	VYV
• Christian	GERVAIS	URMH
• Stéphane	GRASS	Affinitaires et Solidaires
• Elisabeth	HANSBERGER	AESIO
• Bruno	HUSS	Matmut Mutualité
• Jean-Luc	IMAUVEN	URMP
• Nicole	LEBORGNE	Mutuelle Marseille Métropole
• Stéphane	LIAUTAUD	VYV
• Céline	MARTEL	Les Mutuelles MACIF
• Patrick	OSENDA	Fédération des Mutuelles de France (LIII)
• Denis	PHILIPPE	AESIO
• Christiane	PONS	VYV
• Philippe	SABATIER	La Mutuelle Verte
• Jean-Paul	SADORI	La Mutuelle Générale
• Christophe	SAGEOT	Intérieure Mutuelle
• Paul	SMITH	Fédération des Mutuelles de France
• Mireille	SOLEILHAVOUP	Fédération des Mutuelles de France
• Olivier	TECHEC	Fédération des Mutuelles de France
• René	VALLARINO	Matmut Mutualité
• Bernard	ZANEBONI	MGEN (LIII)

5 commissions régionales et 3 comités.

Commission Animation de la Vie du Mouvement et des Délégations Territoriales.

Président : Marc DEVOUGE.

Référente technique : Brigitte LIATTI.

Comité Formation des élus

Pilotage : Christian GERVAIS, Brigitte LIATTI et Aurélie MOLLIEUX.

Comité Liaison avec les Mutuelles du Livre III.

Pilotage : Patrick OSENDA et Karin DELRIEU.

Commission Affaires Publiques et Influence.

Président : Marc DEVOUGE.

Référente technique : Karin DELRIEU.

Comité Economie sociale et solidaire et coordination des mandats ESS.

Pilotage : Denis PHILIPPE et David NASI.

Commission Coordination des mandats.

Président : Jean-Paul BENOIT.

Référente technique : Karin DELRIEU.

*Sphère Assurance maladie
Pilotage : Brigitte LIATTI.*

*Sphère ARS et Collectivités territoriales
Pilotage : Karin DELRIEU.*

*Sphère Economie Sociale et Solidaire
Pilotage : David NASI.*

Commission Prévention et Promotion de la Santé.

Présidente : Jocelyne COUSTAU.

Référente technique : Valérie LAMIRAUD.

Commission Finances / RH / RSE.

Président : Jean-Paul SADORI.

Référente technique : Karin DELRIEU.

Espace Régional
Éthique Mutualiste
(EREM)

Référent :
Olivier TECHEC
Référente technique :
Valérie LAMIRAUD

Représentation
d'intérêts :

Référent :
David NASI

6 conseils composés de 44 conseillers et 83 auditeurs

● Mise à jour : 19 avril 2022

04

Rémy CHARPY
Président

Jérôme MARTINEZ
Secrétaire départemental

Jocelyne DERQUENNES
Trésorière départementale

Conseillers : Corinne ALLIAUD | Françoise BARRE | Gérard BENOIT | Didier MARTIN | Denis PHILIPPE | Alain SGOURDEOS | Roland VALLI |

Auditeurs : Anne AMO | Franck BARRAUX | Fabienne BOUGIS
Pascal BUNAND | Charles GALLORINI | Chantal GROTA | Mariecke MOREAU |
Michel MORELLO | Patrice MURA | Vincent PROFFIT | Véronique ROUX | Christine
SEGOND | Gérard SERREAULT | Arielle VALENCIA | Jean-Patrick DUBOIS |

05

Maryvonne VÉTILLART
Présidente

Claudine GUISEPPI
Secrétaire départementale

Jean-Marc GERMAIN
Trésorier départemental

Conseillers : Monique ACHARD | Pierre BELLET | Patrick BROCHIER |
Jean-Claude EYRAUD | Fabien HAREL | Jean-Christophe Malfatto | Sylvie MARIN |
Bernadette POMMIER |

Auditeurs : Jacques COCHET | Fabien DUPANLOUP | Gisèle GOUDET | Chantal
GROTA | Anne GUGLIELMINO | Gérard MANCUSO | Joël REYNIER | Véronique ROUX
| Magali VILLARD-MAZZOLA | Bernard ZANEBONI |

06

Lionel LE GUEN
Président

Béatrice TOBAR-RECOQUE
Secrétaire départementale

Stéphane LIAUTAUD
Trésorier départemental

Conseillers : Laurent CHERY | Janine CLERET-VIGOUROUX | Christian GERVAIS |
Jean-Yves MURA | Patrick OSEDA | Jean-Daniel OTTAVI |
Christophe SAGEOT |

Auditeurs : Bertrand BOUISSOU | Jean FREU | Muriel GIRARD | Isabelle PONSOT |
Serge SCHIANO DI COLLELLO | Paul SMITH | Claude VERANY | Emmanuelle RUDIO |
Eric ROUSSEL |

13

Bruno HUSS
Président

Patricia ASSORIN
Secrétaire départementale

André DEVERGNE
Trésorier départemental

Conseillers : Michèle KLONIECKI | Ludovic LAURENS |
Jean-Jacques LE GUILLOUX | Lucien MARCHETTINI | Robert MORALIA |
Mariecke MOREAU | Jean-Claude ROSE | Michel SCHERER |

Auditeurs : Michel BERNARDON | Emmanuel BOUTTERIN | Jacky BOYER |
Nicole BRUN-ROUBEREAU | Renée BULOT | Jeannette CAMISULI | Philippe CONAND |
Jean-Luc CROIZIER | Inès DINARDO | Valérie GARITO | Dominique GUILLET |
Jean-Luc IMAUVEN | René MARION | Philippe MATHIEU | Denis PHILIPPE | Anne-Marie
SARLIN-JACQUET | Christian SCOTTO DI PERROTOLO | Gislène SESTIER | Patrick
SOUDAIS | Jean-Claude TABONE | Elisabeth TEISSIER | Julien VILLEVIEILLE |

83

Sandrine FALASCO
Présidente

Claude DURAND
Secrétaire départementale

Philippe SABATIER
Trésorier départemental

Conseillers : Stéphane GRASS | Marie-Claude HAMMER | Bernard RIZZO | Guy
SAUVAGE | Nadine SIGOILLOT | Frédéric VAQUETTE |

Auditeurs : Olivier ANDRAU | Vanessa BAZANI | Christophe BEAUVILLAIN |
Chantal COLONNA | Pierre COPPENS | Joël FLEURY | France GAETANO |
Jean-Pierre LEFEBVRE | Anne MAURICE | Nathalie MEHATS | Guylaine PICH
| Christiane PONS | Louis RAMIREZ | Patrice REGUEIRA | Jacques RIBEYRE |
Dominique VIOT | Cathy DEHAIES |

84

Élisabeth HANSBERGER
Présidente

Marc DEVOUGE
Secrétaire départemental

Jean-Luc ANDREU
Trésorier départemental

Conseillers : Martine DUMONT | Alain GIRAUDI | Alain GRANIER |
Hubert IZAC | Armand JACQUES | Marie-Christine LIENARD | Bernard TROCCAZ |
Lélie VALAT |

Auditeurs : Béatrice AUGIER | Jérôme BATILLET | Maddy FOROT | Philippe GOUX |
Odile GROS | Tedjina LOUAFIA | Colette PASCAL | Sandrine RIGAUD |
Jean-Paul SADORI | Alain TISSOT |

Bilan des instances de l'Union régionale et des délégations territoriales

◆ Bureaux et conseils d'administration

En 2021, le conseil d'administration s'est réuni à 4 reprises les 29 mars, 28 mai, 27 octobre et 10 décembre et le bureau à 5 reprises les 1^{er} février, 23 avril, 7 mai, 27 septembre et 29 novembre.

Au cours de ces instances de nombreux sujets ont été présentés et débattus:

Débats politiques

- ◆ Evolution des cotisations des mutuelles,
- ◆ Frais de gestion des mutuelles,
- ◆ Avenir des complémentaires santé - rapport Haut Conseil pour l'Avenir de l'Assurance Maladie HCAAM
- ◆ Protection sociale et complémentaire des fonctionnaires
- ◆ Situation sanitaire et Taxe COVID,
- ◆ Crise de la médecine de premier recours et des hôpitaux,
- ◆ Projet de Loi de Financement de la Sécurité Sociale 2022,
- ◆ Elections départementales et régionales 2021,
- ◆ Election présidentielle 2022,
- ◆ Actualité de l'économie Sociale et Solidaire,
- ◆ Observatoire sur la santé mentale,
- ◆ Consultation de psychologue,
- ◆ Pacte du pouvoir de vivre : relai des consignes fédérales,
- ◆ CESE : élection de Thierry BEAUDET
- ◆ Dirigeants effectifs.

Echanges liés à la FNMF et/ou à ses orientations

- ◆ Information sur l'évolution des cotisations fédérales et la diminution de la dotation aux Unions régionales,
- ◆ Contractualisation des Unions régionales et dialogue de gestion,
- ◆ Retour sur le séminaire annuel des mandatés locaux organisé par la FNMF les 25 et 26 janvier 2021,
- ◆ Participation aux réunions du groupe de travail fédéral Ethique,
- ◆ Compte-rendu des Comités d'Animation des Unions Régionales (CAUR) et des réunions des directeurs d'UR (Groupes de travail prosper, pôles de compétences, catalogue national PPS, innovation),
- ◆ Retour sur les JRMF et l'Assemblée générale des 5 et 6 octobre 2021,
- ◆ Participation de Bruno HUSS à l'Assemblée générale du SFG du 26/06/2019,
- ◆ Relais du 3^{ème} volet de la campagne de communication institutionnelle "rejoignez une vraie mutuelle",
- ◆ Evolution des statuts et règlement intérieur des Unions régionales,
- ◆ Validation de conventions réglementées avec la FNMF,

◆ Congrès 2022.

Décisions liées à l'activité et au fonctionnement de la MF Sud

- ◆ Suivi du plan d'économie suite à l'annonce par la FNMF de la baisse de cotisation (développement du co-voiturage, utilisation de la visioconférence, révision des modalités de remboursement, trajectoire de diminution des indemnités des élus, réduction du nombre de participants au Bureau, départ de collaborateurs non remplacé)
- ◆ 43^{ème} congrès de la Mutualité Française à Marseille du 7 au 9 septembre 2022 : premières réunions des Copil national et régional, conférence citoyenne, rencontre du président du Conseil Régional Sud.
- ◆ Réorganisation des commissions et groupes de travail et définition des orientations stratégiques pour l'année 2021/2022. Feuille de route et plan d'actions régional et départemental,
- ◆ Compte-rendu régulier des différentes commissions régionales, des comités et groupes de travail,
- ◆ Coordination des mandats : renouvellement des mandats des sphères : assurance maladie et ARS, désignation de nouveaux mandats (Commissions paritaires, cfppa/habitat inclusif), fusion de la CPAM et la CAF05,
- ◆ Suivi de la mise en œuvre du plan de formation des élus,
- ◆ Suivi de l'activité de prévention et de la promotion de la santé (validation du programme d'actions 2021 et du budget correspondant, suivi régulier des subventions obtenues, offre aux mutuelles, actions de santé publique),
- ◆ Poursuite du lien entre les structures gestionnaires de LIII au sein du Comité de Liaison des structures de LIII : rencontres personnalisées, annuaire des ssam, mandats, cpts, prévention, projet à venir,
- ◆ Présentation des comptes 2020 et validation du budget prévisionnel 2022,
- ◆ Fonds BMM Mutuelles Rendement ouvert auprès de la Banque Martin Maurel Rothschild & Co,
- ◆ Organisation de l'Assemblée générale 2021,
- ◆ Ratification de la cotisation 2021,
- ◆ Approbation des indemnités de fonction 2021 des élus ayant des attributions permanentes,
- ◆ CRESS PACA : situation financière ; rémunération des titres associatifs ; retour sur l'Assemblée générale du 20 janvier 2020, information sur l'organisation du salon ESS Sud,
- ◆ Ressources humaines : point sur les mouvements de personnel ; décision de ne plus remplacer les départs naturels lorsque cela est possible ; organisation d'un séminaire des per-

sonnels, réorganisation des services suite aux départs de salariés et réattribution des dossiers (ESS, pacte, éthique, affaires publiques, mandats, HATVP),

◆ **Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (RSE),**
◆ **Validation de conventions réglementées avec Sigma Formation** dans le cadre des formations organisées en 2021,

◆ **Point sur la crise sanitaire liée au Coronavirus**, informations sur les mesures prises par l'entreprise ; adaptation de l'activité de l'union régionale au gré des mesures sanitaires, équipement en visio des DT,

◆ **Partenariat** avec le CRCDC, les CPTS

◆ **Echanges et coordination avec l'Union territoriale** : des échanges ont eu lieu à propos de l'évolution de la convention réglementée de prestations de services entre la Mutualité Française Sud et la Mutualité Française PACA SSAM, sur les projets déposés au FDSSAM. Aide à l'investissement pour l'achat d'un nouveau bus pour le Samu Social. Intervention du service Prévention et Promotion de la Santé dans les structures de LIII (crèche, DRAD) et sollicitation pour ses actions des professionnels de santé exerçant dans les structures de LIII (opticiens, audioprothésistes, chirurgiens-dentistes, médecins en gériatrie). Karin DELRIEU, en tant que représentante de la direction MF Sud, Cyril AMIC au titre de représentant syndical et Henri DESCHAUX-BEAUME, en qualité de représentant du personnel, participent régulièrement aux réunions du Comité Social et Economique (CSE).

◆ **Appui de l'UR Occitanie sur l'activité de communication** : accompagnement au recrutement de notre chargé de communication et aide et conseil du chargé de communication sur son activité.

◆ **Départ des mutuelles du Soleil.**

◆ **Conseils des Délégations territoriales**

◆ Durant l'année 2021, malgré la situation sanitaire, les 6 délégations ont su s'organiser pour maintenir une activité soutenue. Selon les délégations, 2 à 6 réunions du conseil (moyenne de 3-4 réunions) se sont tenues sur l'année (taux de participation moyen : 58%).

Les réunions organisées principalement en visioconférence ont permis de maintenir une activité dans les délégations territoriales, d'évoquer les grands thèmes de santé et de protection sociale, de mettre en œuvre les orientations de notre Union régionale et de notre fédération.

◆ **Commission Prévention et Promotion de la Santé**

◆ Sous la présidence de Jocelyne COUSTAU, la commission prévention définit la programmation annuelle au regard des orientations stratégiques retenues par notre fédération et les politiques publiques en vigueur au niveau national et local. La commission est composée de 20 membres, représentants des mutuelles, des gestionnaires de SSAM et des délégations territoriales. Elle s'est réunie le 17 juin pour assurer le suivi de la programmation 2021 et définir les orientations stratégiques 2022.

◆ **Commission Affaires publiques et influence (CAP) :**

◆ Présidée par Marc DEVOUGE, Secrétaire Général de l'Union régionale, la commission s'est réunie à trois reprises au cours de l'année 2021 : les 23 janvier, 9 juin et 8 décembre.

Les sujets abordés ont été les suivants :

- ◆ le périmètre, le sens et les modalités de fonctionnement de la commission API, la présentation des feuilles de route de ses groupes de travail,
- ◆ les chantiers fédéraux et sujets d'intérêts généraux : 3^{ème} campagne de communication, élections locales et présidentielle,
- ◆ l'ESS : gouvernance régionale et départementale, actions et événements de l'ESS,
- ◆ Les travaux menés par l'Espace Fédéral d'Éthique,
- ◆ Le Pacte du Pouvoir de Vivre.

◆ **Groupe de travail Economie Sociale et Solidaire :**

◆ Le comité s'est réuni à quatre reprises au cours de l'année 2021 (1 fois par trimestre). Le comité a veillé à décliner la feuille de route de l'Union régionale, et s'est attaché à la mise en place d'actions impliquant la Mutualité Française dans cette économie sociale et solidaire.

Au cours de ces réunions, Denis PHILIPPE Vice-président de l'Union régionale en charge de l'ESS, nous informe de l'actualité nationale et régionale relative à l'ESS.

◆ **Conventionnement Hospitalier Mutualiste - CHM**

◆ Lancé en 2009, le Conventionnement Hospitalier Mutualiste est né d'un double objectif, informer les adhérents mutualistes sur les établissements offrant des soins de qualité à des tarifs contenus et maîtriser leur reste à charge. Nous enregistrons en 2020 :

- en Médecine Chirurgie Obstétrique : 63 conventions pour une part de marché de 55,06 %
- en Soins de Suite et de Réadaptation : 43 conventions pour une part de marché de 27,15 %.

En 2020, la décision a été prise de mettre fin nationalement au déploiement de ce conventionnement. Nous procédons donc actuellement à la dénonciation de toutes ces conventions qui s'effectue selon les dates anniversaires des accords-cadres. En 2021, 32 conventions ont été dénoncées pour le MCO et 15 pour le SSR.

Le dispositif sera donc définitivement clos en 2024, date à laquelle l'ensemble des conventions seront dénoncées.

● Commission Animation et Vie du Mouvement des Délégations Territoriales (CAVIM DT)

● Afin d'assurer le suivi de l'activité des délégations territoriales, la CAVIM DT s'est réunie très régulièrement en 2021 : les 20 janvier, 11 mars, 15 avril, Le 08 juin et 19 novembre.

Cette commission réunie en visioconférence a permis tout au long de l'année de soutenir l'activité sur les territoires et favoriser le lien entre les délégations.

Elle donne l'opportunité de faire un point sur la stratégie d'influence : contacts avec les élus et les parlementaires, mise en place de partenariats, sur les actions ESS...

Une stratégie des délégations est également établie collectivement dans le cadre du Projet de Loi sur le Financement de la Sécurité Sociale PLFSS.

● Comité formation des élus

● Piloté par Christian GERVAIS, le comité est composé de 9 élus. Il s'est réuni le 27 octobre pour dresser un bilan des formations déjà réalisées et faire un point sur le budget formation 2022.

Tout au long de l'année, un suivi est assuré par un groupe de travail opérationnel restreint.

Celui-ci a lancé une enquête de satisfaction qui a permis à 63 élus mutualistes, représentants 23 mutuelles, d'apprécier les formations proposées et s'exprimer sur leurs besoins et attentes pour la programmation 2022.

Les résultats sont les suivants :

83 % des personnes se déclarent satisfaites du programme de formation, malgré la situation sanitaire qui a imposé essentiellement des

sessions en visioconférence.

On note que 67 % des personnes sont satisfaites du format distanciel. Elles estiment que ce format est pratique, accessible à tous, qu'il réduit les déplacements et apporte un gain de temps, avec un choix de thèmes varié et adapté.

Les personnes les moins satisfaites (33 %) évoquent des problèmes de connexion, de débit, des coupures, des difficultés d'échanges et d'adaptation. Elles trouvent également que les formations en visio étaient trop longues ou trop fatigantes.

On note que 80 % des personnes ayant répondu envisagent de participer à une formation en 2022. Leurs attentes sont centrées sur des formations orientées sur les thèmes suivants :

- Fonctionnement de la Mutualité sur le plan juridique,
- Rôle de l'élu mutualiste, Connaissance de la Mutualité,
- Mécanismes comptables, obligations prudentielles, contrôle interne, ACPR,
- Droit et évolution des textes, droit du travail, convention collective,
- Evolution des protections sociales obligatoires et complémentaires après le 100 % santé,
- Impact de la résiliation Infra-annuelle sur les mutuelles L2 et L3,
- Actualité du PLFSS,
- Perte d'autonomie,
- Bioéthique, Covid, Vaccination.....
- Santé Environnement,
- Influence, communication médias, actualité,
- Utilisation de Teams, du multimédia et de la bureautique,
- Comment faire connaître nos mutuelles.





14 formations ont été dispensées en 2021.

Quelques Chiffres clés

Nombre de personnes formées
45
issues de
17 mutuelles

16
journées de formation

9
formations dispensées en visioconférences
5
en présentiel

95
participants

♦ Dates

Vendredi 26 mars

Mardi 30 mars

Mardi 6 avril

Jeudi 8 avril

Lundi 19 Avril

Mardi 27 Avril

Jeudi 17 juin

Lundi 5 Juillet

Mardi 14 septembre

Vendredi 17 septembre

Mardi 28 et merc. 29 septembre

Jeudi 21 et vendredi 22 octobre

Mardi 23 novembre

Mardi 14 décembre

♦ Titres de la formation

La COVID, les conséquences sur notre système de santé

Savoir lire les comptes de son groupement niveau 1

Initiation aux mécanismes comptables et de gestion d'une mutuelle livre III

Savoir lire les comptes de son groupement niveau 2

Initiation à la stratégie en Mutualité : se différencier dans le secteur de la santé

Intégrer les réseaux sociaux à son parcours militant

Les fondamentaux de Solvabilité II

Fake news, les gestes barrières

Numérique et Economie Sociale

Stratégie d'influence et lobbying Niveau 2

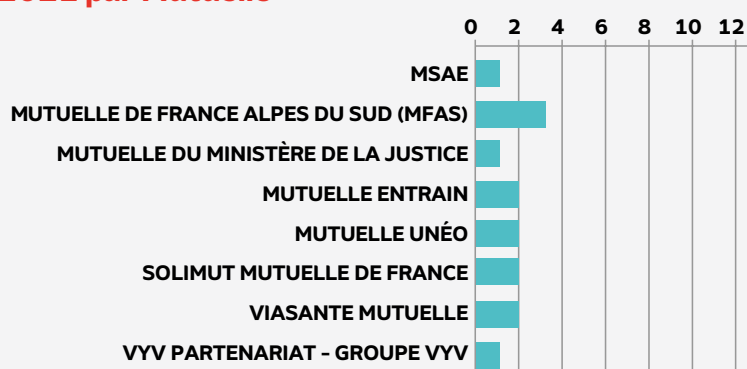
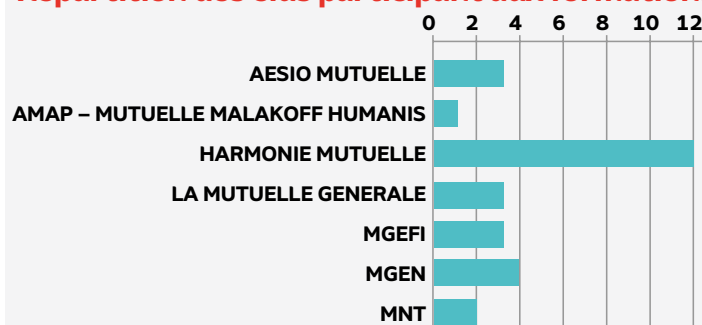
Gagner en aisance et améliorer sa communication - Niveaux 1 & 2

Média training (formation destinée aux Présidents de DT)

Les enjeux de la révision des lois de bioéthique

Actualités sur la protection sociale et le système de santé français

Répartition des élus participant aux formations 2021 par Mutuelle



● **Comité de Liaison avec les mutuelles du Livre 3**

● Afin de définir un plan de travail dans le cadre de l'animation du "comité de coordination avec les mutuelles de L3", Max HERMET, pilote du comité, a souhaité rencontrer à l'occasion de rendez-vous chaque représentant des mutuelles du Livre 3 dès le mois de novembre 2020 jusqu'au mois de février 2021.

Les objectifs de ces rencontres étaient de recueillir les besoins et attentes et d'identifier le service attendu vis-à-vis de l'Union régionale et de son comité.

6 groupements rencontrés sur 8 : Oxance, UTG, La Mut' : Mutualité Française PACA - SSAM, MGEN, Mutuelle Bien Vieillir - Mutuelle Marseille Métropole, Vyv3 Sud-Est.

Les groupements : AESIO Santé Méditerranée et Mutuelles du soleil n'ont pas pu être rencontrés.

Le compte rendu synthétique de nos échanges sur les besoins et attentes des mutuelles du L3 et les des services attendus vis-à-vis de l'Union régionale et de son comité est le suivant :

- Développer la notoriété des ssam auprès des institutions et du grand public.
- Profiter du réseau d'influence de l'UR pour permettre le développement de nouveaux services : défendre des projets portés par les mutuelles du L3 nécessitant des financements (projet Pôle Action Soins Adaptés en EHPAD) ou ouvrir des opportunités de nouveaux projets (ex : conférences des financeurs et technicothèque).
- Echange de pratiques par secteur d'activité : démarche qualité dans les établissements médico sociaux, relation et implication dans les CPTS, les dispositifs de prise en charge des seniors hors les murs.
- Acteur de santé publique : développement de projets en lien avec l'UR en s'appuyant sur ses compétences en méthodologie de projet et de projets alliant les compétences L3 et le service PPS de l'UR (parcours santé orale : santé bucco-dentaire des seniors amenant des collaborations EHPAD/centres dentaires/PPS).
- Mieux connaître les ressources de l'UR et la FNMF au service des métiers du Livre 3.
- Veille sur l'actualité régionale (ex : organisation des CPTS, liste des CPTS) et les positionnements de la Mutualité Française au regard de l'actualité.
- Connaissance de l'offre de services de la Mutualité Française : formation de nos collaborateurs, actions de prévention (santé buccodentaire, aidants).

Le comité de Liaison avec les mutuelles du livre 3 s'est réuni le 31 mai 2021. Les points abordés ont porté sur le compte rendu des rendez-vous avec chaque mutuelle du L3, des collaborations dans des actions de santé publique (vaccination), les projets de ssam à venir, le retour sur des mandats

(commissions paritaires), les CPTS.

De nombreuses communications aux mutuelles du livre 3 ont été réalisées : appel à projet, information institutionnelle, mesures sanitaires,...

Enfin, l'Union régionale a organisé la mise à jour de l'annuaire des ssam.

● **Commission Coordination des mandats**

- La commission s'est réunie à deux reprises :
 - le 15 mars : organisation de la désignation des nouveaux délégués dans la sphère assurance maladie, enjeux de la prochaine mandature
 - le 4 novembre : commissions paritaires.

● **Commission Finances, Ressources Humaines et Responsabilité Sociétale de l'Entreprise**

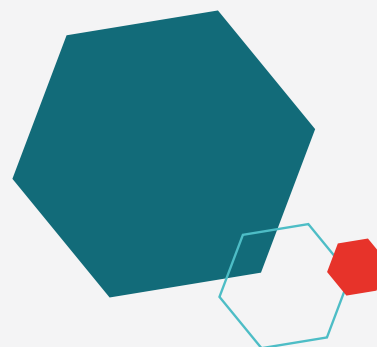
- La commission s'est réunie à 2 reprises :
 - 18 mai 2021 : présentation de l'arrêté des comptes 2020 et point sur les ressources humaines.
 - 3 décembre 2021 : présentation du budget prévisionnel 2021.

● **Commission de contrôle**

- La commission s'est réunie les 19 avril et 10 mai pour l'étude des pièces comptables 2020.

● **Congrès 2022**

- Les travaux ont porté notamment sur la contribution de l'Union régionale dans l'organisation du Congrès : stand régional, mobilisation des volontaires, liste des invités, excursions des accompagnants et cadeaux des congressistes.





Affaires publiques,

influence et sujets d'intérêt général

1 Activité d'influence de l'union régionale et ses délégations territoriales

L'Union régionale

s'est mobilisée autour des dossiers stratégiques à travers notamment ses délégations territoriales et les actions développées par son équipe de prévention.

Des rencontres provoquées auprès de 10 parlementaires et 17 élus locaux pour défendre les positions du mouvement mutualiste sur des sujets fédéraux (PLFSS, santé mentale...) et locaux (accès aux soins...),

Des partenariats engagés gagnants-gagnants tant sur le plan opérationnel que financier avec des acteurs institutionnels (ARS, CARSAT, CPAM), des collectivités (Conseils Départementaux, Communes, Communautés de communes, CCAS), des acteurs locaux (CRCDC, UDAF, AMF et AMFR, Ligue de l'enseignement, Provence Alpes Association, CPTS...)

Des démarches auprès des médias régionaux et locaux. Notons la conférence de presse du 3 novembre 2021 au cours de laquelle Jean-Paul BENOIT s'est exprimé sur l'évolution des cotisations des mutuelles.

Les dossiers stratégiques ont été les suivants :

- Projet de Loi de Financement de la Sécurité Sociale 2022
- Evolution des cotisations des mutuelles et frais de gestion des mutuelles,
- 3^{ème} volet de la campagne "une vraie mutuelle"
- Avenir des complémentaires santé - rapport HCAAM,
- Protection sociale et com-

plémentaire des fonctionnaires,

- Elections départementales et régionale 2021 et élection présidentielle 2022,
- Economie Sociale et Solidaire : contribution à la plateforme d'ESS France pour la présidentielle,
- Observatoire sur la santé mentale et Consultation de psychologue,
- Partenariats notamment avec les AMF, les CPTS
- Espace Ethique Fédéral : participation de notre Union régionale aux travaux de l'Espace fédéral d'éthique. Intervention d'Olivier TECHEC référent de l'UR, sur les données de santé/ Covid à l'occasion d'une table ronde organisée par l'Espace Régional d'Ethique Méditerranée EREM PACA.

● Délégations Territoriales - DT Pour le département 04

Malgré la crise sanitaire, la délégation a continué le déploiement de la stratégie d'influence auprès des décideurs et élus et acteurs locaux : parlementaires, maires, présidents de communautés de communes, associations des maires de France et maires ruraux, CPTS, associations locales...

La délégation a participé au groupe de travail départemental "accès aux soins" initié par la députée Delphine BAGARRY suite au Ségur de la santé.

La DT a engagé des démarches auprès des CPTS - Communauté Professionnelle Territoriale de Santé - qui s'installent progressivement sur l'ensemble du territoire. La DT a signé une **convention de partenariat**

avec la CPTS du Verdon, première CPTS créée dans le département. A cette occasion, un point presse a été organisé dans les locaux de la délégation.

La DT a également accompagné les communes de Malijai, Peyruis, Volonne sur la mise en place des mutuelles communales ou intercommunales.

Le président de la délégation a adressé une demande de rendez-vous à l'ensemble des présidents des communautés de communes des Alpes-de-Haute-Provence.

Rémy CHARPY, président de la DT, est intervenu à la conférence des maires de Provence Alpes Agglomération (35 maires) pour présenter notre mouvement et l'ensemble des actions que nous menons en partenariat avec les communes.

Suite à cette intervention, la délégation a répondu à la demande de rencontre de Mme COSSERAT Sandrine, maire de Volonne et conseillère départementale. Les échanges ont porté sur les mutuelles communales, les maisons France services, l'ESS, la visite de la maison de santé implantée sur la commune a été organisée.

Suite aux élections départementales et régionales, nous avons adressé un courrier de félicitations aux élus de notre département.

Dans le cadre du PLFSS 2022, la délégation a adressé à l'ensemble des parlementaires la note de positionnement de la Mutualité Française.

Suite à notre rencontre avec l'association des maires du 04, nous avons été invités à participer au salon des maires et avons pu échanger avec de

nombreux élus du territoire. Enfin, nous avons participé à l'inauguration de **la maison de santé de Barcelonnette**, notre délégation avait été reçue par la présidente de la communauté de communes Vallée de l'Ubaye Serre-Ponçon pour accompagner ce projet. Cette maison de santé est coordonnée par L'Union territoriale dit La Mut'.

La délégation se fait le relais, auprès de la presse locale, des communiqués fédéraux. Suite à la parution de l'Observatoire sur les inégalités territoriales d'accès aux soins, Rémy CHARPY, Président de la délégation, a été interviewé par La Provence, l'article a fait "la une" du journal.

Pour le département 05

La délégation a signé **un partenariat avec la totalité des CPTS du territoire** aujourd'hui mises en place : CPTS Champsaur-Valgaudemar, CPTS du Gapençais, CPTS du Buëch-Dévoluy, CPTS du Grand Briançonnais. Elle a participé à l'activité de ces CPTS en siégeant au sein du conseil d'administration ou dans les diverses commissions.

Une **convention de partenariat a également été signée avec l'association des maires du 05** (AMF05).

Le département des Hautes Alpes rencontre de grosses difficultés d'installation de chirurgiens-dentistes. Cela a une incidence sur l'accès aux soins dentaires de nos mutualistes. La délégation œuvre pour pallier ce manque de praticiens. La délégation territoriale a organisé plusieurs rencontres avec le conseil de l'ordre des chirurgiens - dentistes, la CPAM, l'ARS, le conseil départemental des Hautes-Alpes, auxquelles nous avons associé des représentants de La Mut'.

La délégation siège au Conseil de Territorial Santé CTS et s'est fortement impliquée dans la commission spécialisée à l'attractivité du territoire.

Une convention a été signée avec l'association des maires de France 05.

Lors des **"Check up santé"** organisés par le service prévention, les conseillers tiennent un stand institutionnel et présentent l'exposition sur la protection sociale **"Ma couverture santé, comment ça marche ?"**

Des interventions ont eu également lieu sur la protection sociale auprès des étudiants de l'IFSI de Gap.

Maryvonne VETILLART, présidente de la délégation a reçu la députée Claire BOUCHET pour échanger sur l'accès aux soins, la prévention, les taxes des complémentaires santé, le grand âge et l'autonomie.

Sur ces mêmes thématiques, la délégation territoriale a rencontré le maire de Gap ainsi que le président de l'association des maires ruraux de France.

Suite aux élections municipales, nous avons rencontré l'adjointe déléguée à la santé publique de Briançon. La délégation siège au CCAS de cette commune.

Afin de développer nos actions de prévention sur la commune de Tallard, nous avons pris rendez-vous avec la conseillère municipale vice-présidente du CCAS.

La présidente de la délégation a été invitée par le président de l'association des maires du 05 au salon des maires des Hautes-Alpes. Suite aux élections départementales et régionale, nous avons adressé un courrier de félicitations aux élus de notre département.

Dans le cadre du PLFSS 2022, la délégation territoriale a adressé à l'ensemble des parlementaires la note de positionnement de la Mutualité Française et a échangé sur ce sujet avec l'attaché parlementaire du sénateur J.Michel ARNAUD.

La présidente a également organisé une réunion avec les partenaires locaux du Pacte du pouvoir de vivre.

Tout au long de l'année, la délégation relaie les communiqués

de presse de la FNMF.

La délégation territoriale et l'Udess 05 ont présenté leurs vœux dans le Dauphiné Libéré : **"En 2021, construisons ensemble un monde d'entraide et de solidarité"**.

Deux points presse ont été organisés dans nos locaux : lors de la signature de la convention avec la CPTS du Gapençais et lors de la signature de la convention avec l'AMF 05.

Maryvonne VETILLART est également intervenue sur les ondes d'une radio locale afin de s'exprimer sur l'évolution des cotisations des mutuelles.

Pour le département 06

Les membres du groupe de travail **"Rencontre avec les élus locaux"** ont assuré 7 rendez-vous avec des communes du territoire : Pégomas, Peymeinade, Nice, La Trinité, Villeneuve-Loubet, Grasse et St Vallier de Thiey. Chaque rencontre a donné lieu à une seconde avec l'équipe prévention et/ou l'Union territoriale afin de répondre à des besoins identifiés lors des échanges.

Le 30 septembre 2021, la DT 06 a signé **une convention de partenariat avec l'Association des Maires et Présidents d'intercommunalité des Alpes-Maritimes** qui facilitera la poursuite des rencontres avec les maires des communes du département. La DT 06 souhaite développer les actions avec l'Association des Maires du 06 (ADM 06), à commencer par une intervention lors de son Conseil d'administration d'avril 2022.

Le stand **"système de santé"** tenu en binôme avec la CPAM 06 a fait ses preuves sur les actions organisées par Pôle Emploi et celles de la Mutualité destinées aux seniors. L'occasion de faire la démonstration de la complémentarité entre la Mutualité et de la CPAM 06 concernant les sujets suivants : fonctionnement du système de santé, MAS (ex. PFIDASS), DMP,

AMELI, CES, actions de prévention, etc. L'occasion également de valoriser notre exposition "Système de santé".

Les relations avec les médias locaux ont permis de relayer l'actualité mutualiste dans des articles de fond et de valoriser nos actions de prévention.

Pour le département 13

La délégation, présidée par Bruno HUSS, a axé son action sur l'influence, notamment lors des élections et de la préparation du PLFSS.

Toujours dans l'optique de représenter les intérêts et défendre les valeurs mutualistes, la délégation a fait parvenir un courrier de félicitations lors des élections départementale et régionale avec une demande de rencontre.

Le PLFSS 2022 a également été l'occasion de prendre contact avec les parlementaires au travers de la note de positionnement de la FNMf.

La délégation a interpellé la presse sur de nombreux points d'actualité : cotisations des mutuelles, observatoire de la santé...

Pour le département 83

La délégation s'est attachée à développer les rencontres avec des élus locaux et des parlementaires ainsi que de nouveaux partenaires opérationnels comme les CPTS, le CRCDC, la CPAM...

En 2021, la situation sanitaire étant toujours difficile, les actions réunissant du public ont été réduites et l'activité a été plus orientée vers les actions d'influence.

Nous avons rencontré : le sénateur André GUIOL, la députée Mme AUDIBERT, 2 Maires Michel GROS - Maire de la Roquebrussanne et Président de l'AMR 83 et Richard STRAMBIO - Maire de Draguignan et vice-président de l'AMF 83 et l'adjointe à la santé Sophie MONTBARBON - de la ville de La Seyne sur mer.

Dans un deuxième temps, Sandrine FALASCO, présidente de la délégation, a signé 2 conventions de partenariat. La 1^{ère} le 18 mars 2021 avec le CRCDC 83 afin de formaliser un partenariat de plus de 10 ans et la seconde, le 28 juin 2021 avec un nouveau partenaire de terrain : la CPTS Var Provence méditerranée.

La délégation a pu organiser ou participer à plusieurs actions en partenariat :

- Journée sport santé avec la ville de La Farlède et la participation de 6 mutuelles.
- Participation à la Foulée des gazelles.
- Participation à la marche d'orientation organisée par la CPTS VPM dans le cadre d'octobre rose.
- Participation à 6 journées de repérage et de prévention avec la tenue d'un stand sur l'accès

aux droits et aux soins.

- Organisation d'une journée de vaccination anti-covid avec la CPTS VPM

La délégation territoriale se fait le relais, auprès de la presse écrite, radio et tv web locale, des communiqués fédéraux. La Présidente et les élus départementaux sont intervenus à de nombreuses reprises sur les radios locales et la presse écrite sur les tarifs des complémentaires santé, pacte du pouvoir de vivre, taxe Covid. De nombreux articles sont parus sur l'actualité de notre mouvement et sur notre mobilisation pour l'accès aux soins.

Pour le département 84

La situation sanitaire ne permettant pas la tenue de manifestation publique, l'activité de la délégation de Vaucluse a été axée plus fortement sur l'influence auprès des décideurs et du grand public via les médias locaux notamment.

La délégation s'est inscrite dans la campagne **Mars Bleu** en partenariat avec le Centre Régional de Coordination des Dépistages des Cancers SUD Provence-Alpes-Côte d'Azur (CRCDC SUD PACA), en participant au défi connecté.

Lors de l'élection départementale, la DT a adressé un courrier de félicitations aux principaux membres du Conseil départemental et notamment Madame BOUCHET qui est en charge de l'action sociale et est la nouvelle Présidente du Conseil.

La préparation du PLFSS 2022 a été l'occasion de plusieurs rencontres de parlementaires afin de faire valoir le positionnement de la Mutualité.

La délégation a partagé les propositions de la Mutualité Française lors de 4 rencontres avec des députés : Julien AUBERT, Souad ZITOUNI et Adrien MORENAS.

La DT a également rencontré l'Association des Maires 84, prolongeant ainsi le partenariat national liant la FNMf à l'AMF.

Tout au long de l'année, la délégation a pris contact avec la presse écrite et les radios locales avec l'envoi de communiqués de presse.

Deux points presse ont permis d'aborder les frais de gestion des mutuelles et l'évolution de leurs cotisations. La DT a réalisé deux "lives santé" portant sur la santé psychologique et sur la santé des femmes. Ces lives santé sont diffusés en direct sur une radio locale et en facebook live.

Enfin, la situation sanitaire ne permettant pas la tenue de notre rencontre mutualiste à l'occasion des vœux, un film de présentation des vœux de la délégation a été réalisé et adressé aux parlementaires et aux élus locaux.



Relations presse/médias des délégations territoriales 2021 en quelques chiffres

Délégation	Nombre de communiqués de presse envoyé	Nombre de points presse	Nombre d'interviews	Nombre de parutions ou insertions presse	
04	3	1	2	6	12
05	3	2	2	7	14
06	5	0	3	0	8
13	3	1	0	0	4
83	4	3	9	16	32
84	4	2	4	2	12
	22	9	20	31	82

2 Coordination des mandats

◆ Les activités menées par sphère d'influence ont été les suivantes :

Pour les mandats Assurance Maladie

- ◆ Renouvellement de nos représentants dans les organisations de l'AM,
- ◆ Relais des prises de positions de la MF en encourageant les prises de parole dans les instances,
- ◆ Information de nos représentants des collaborations opérationnelles entre l'UR et les CPAM,
- ◆ Promotion de l'action sociale menée dans les caisses auprès du grand public.

Pour les mandats ARS

- ◆ Renouvellement de nos représentants dans les organisations de l'ARS : CRSA, CTS, Conseil de Surveillance,

- ◆ Participation aux travaux des commissions de la CRSA : offres de soins, médico-sociales et prévention,
- ◆ Promotion des observatoires place de la santé et des propositions de la MF.

Pour la Sphère Commissions paritaire ACI Centres de Santé, MSP et CPTS

- ◆ Accompagnement des représentants dans la prise de leur mandat,
- ◆ Circulation de informations recueillies dans ces instances avec les L3 (CPTS),
- ◆ Défense des spécificités des centres de santé.

Pour les Conférences des Financeurs

- ◆ Promotion de l'observatoire Grand Age Autonomie,
- ◆ Participation aux travaux de réajustement des programmes coordonnés pour le maintien de l'autonomie

de chaque département,

- ◆ Défense les projets de l'Union régionale et de l'Union territoriale.

Pour les Conseils Départementaux de la Citoyenneté et de l'Autonomie (CDCA)

- ◆ Renouvellement des mandats

3 Economie Sociale et Solidaire

La Mutualité est aujourd'hui présente au sein du CESER, de la CRESS PACA et de certaines unions départementales. Un élu référent ESS est nommé au sein de chacune de nos délégations territoriales.

L'organisation de la représentation et la construction de la parole mutualiste dans ces instances ont été les priorités en 2021.

L'Union régionale a mis en place une table ronde dans le cadre du salon de l'ESS "Santé, développement et territoires : quelles

dynamiques mettre en place pour répondre aux besoins de proximité ?", organisée par la CRESS PACA. Les membres du comité ont également tenu un stand lors de ce salon virtuel.

Le groupe de travail a proposé une contribution pour la plateforme participative "La République de l'ESS" mise en place par ESS France.

Enfin, l'Union régionale s'est attachée à valoriser ses actions de prévention menées à l'occasion du mois de l'Economie Sociale et Solidaire 2021.

4 L'activité de nos Médias

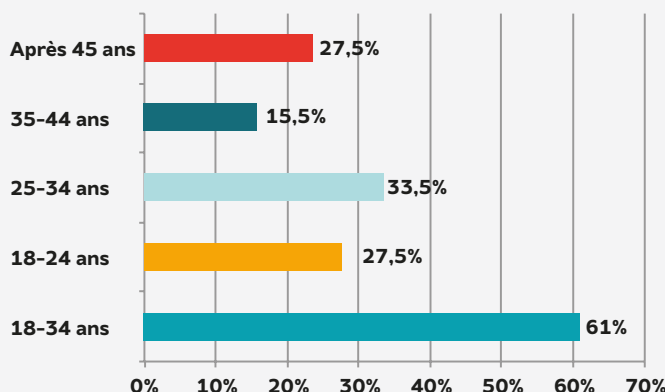
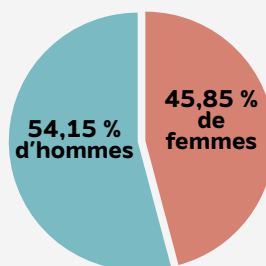
Pour l'année 2021, le plan de communication s'est intégré aux feuilles de route des différentes activités de la mission fédérale et de la prévention santé.

Les Statistiques et performances des outils de communication digitaux sont les suivants :



Site Internet

58 716 utilisateurs correspondant à une progression de **12,09 %** par rapport à 2020. **90,8 %** des visiteurs sont de nouveaux utilisateurs. La durée moyenne de consultation du site est de 1mn12sc. 1,66 page a été consultée en moyenne par utilisateur.





Pages établissements Google : 2021

30 269 personnes ont trouvé la fiche d'établissement sur Google (soit la fiche d'une délégation territoriale soit celle de l'Union régionale)



Newsletter via le site UR communication au sein du mouvement

La Newsletter compte **1 139 abonnés** en avril 2022 contre 1 038 abonnés en avril 2021 soit plus de **100** nouveaux abonnés. Le taux d'ouverture de la Newsletter est de **33 %**.

7 newsletters ont été éditées en 2021.

Télégramme communication tout public

15 télégrammes ont été publiés en 2021, avec un taux d'ouverture moyen de **35 %**.

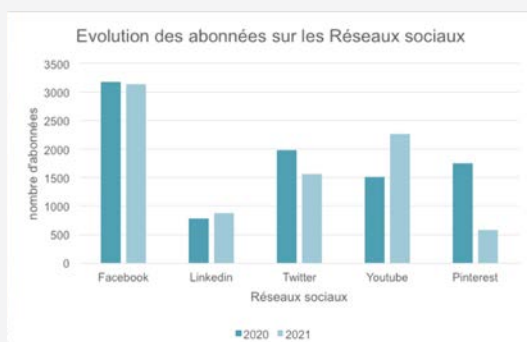
Radio Popotes communication au personnel

11 radio popotes ont été publiées en 2021, avec un taux d'ouverture moyen de **57 %**.

Les réseaux sociaux

108 tweets édités 32 700 utilisateurs par trimestre ont vu le tweet.
twitter.com/MutualiteSud

En 2021, **10** posts ont été publiés. Le nombre de personnes ayant consulté un contenu de la page Facebook est de **6 779**. **933** pages ont été visitées et **24** nouvelles mentions "J'aime" sur la page (abonnés) ont été notées.
www.facebook.com/mutualitefrancaisesud



27 vidéos ont été publiées en 2021 sur notre chaîne YouTube. La vidéo la plus vue avec **622 702** vues et **1 342** "j'aime" est celle portant sur le "Contraception : Les préservatifs".
www.youtube.com/c/MUTUALITEFRANCAISEPROVENCEALPESC%C3%94TEDAZUR





La Prévention et Promotion de la Santé

Le service prévention et promotion de la santé a pour ambition de développer les compétences de notre population afin que chaque personne devienne acteur de sa santé et fasse en conséquence des choix éclairés concernant celle-ci.

Au-delà des actions de prévention mises en œuvre directement auprès du public cible sur l'ensemble de la région, notre activité porte également sur l'offre de services aux mutuelles adhérentes à notre fédération, la réponse à des appels à projets, la participation à des instances de pilotage et de représentation du mouvement ou encore à de la formation.

17 collaborateurs (7 responsables de l'activité de prévention et de promotion de la santé, 1 animatrice prévention, 7 chargées de prévention et 2 assistantes, encadrés par une coordinatrice régionale de l'activité de prévention et promotion de la santé) sont mobilisés sur cette programmation.

L'exercice de l'année 2021, tout comme celui de l'année précédente, a été fortement impacté par la crise sanitaire liée à la COVID-19. L'activité a nécessairement été adaptée dans le respect des mesures et gestes barrières recommandées par le Ministère de la Santé.

Afin de poursuivre notre démarche d'accompagnement du grand public durant cette période inédite et permettre aux adhérents mutualistes d'avoir une même offre sur l'ensemble du territoire, nous avons maintenu une partie de notre programmation en distanciel :

En direction des seniors

Nous avons poursuivi notre partenariat avec la plateforme web "Happy Visio".

En plus de proposer un accompagnement des usagers via une hotline téléphonique, elle dédie un code partenaire donnant accès à notre sélection de contenus partenaires, tels que ceux des caisses de retraite. Les conférences proposées peuvent être visionnées en direct ou en replay pendant un an. 3 313 seniors se sont connectés via l'un de nos codes départementaux, générant 29 672 vues en direct. Cette plateforme permet également de diffuser nos propres contenus. C'est ainsi que 483 seniors ont suivi nos conférences en lignes via ce dispositif.

En direction du grand public

Forts du succès de notre programmation, via la plateforme "Zoom" pendant le confinement, nous avons décidé de conserver ce format pour

la diffusion de nos conférences. L'objectif d'une conférence web par mois a été dépassé, puisque ce sont en 2021, 13 conférences qui ont été proposées, au profit de 1 056 internautes (dont 384 en direct) :

- **Activité physique, des exercices simples à faire chez soi**
- **L'eau, l'air, mon environnement ma santé**
- **Bien vieillir, bien dans sa tête et dans son corps**
- **Les effets indésirables des médicaments, sont-ils évitables ?**
- **Le 100 % santé, ça change quoi ?**
- **Bien préparer sa retraite : les conseils de la CARSAT Sud Est**
- **Prendre soin de soi**
- **Le sommeil des aidants, parlons-en !**
- **Comment préserver ses articulations ?**
- **Vaccination, je me pose des questions, échanges entre citoyens**
- **En cuisine avec une diététicienne**
- **Tabac, demain j'arrête**
- **L'impact du digital sur l'environnement.**

Les restrictions sanitaires moins strictes, nous ont permis d'envisager une reprise de nos activités en présentiel sur le second semestre. Reprise plébiscitée par de nombreux partenaires mais aussitôt percutée par les congés estivaux : c'est donc principalement sur le dernier trimestre que notre activité s'est concentrée, tout comme celle de nombreux autres acteurs de prévention. Cependant, en raison d'une pléthore d'offres, cumulée aux restrictions sanitaires (port du masque, passe sanitaire, ...) et la pandémie toujours présente, les participants étaient parfois manquants au rendez-vous, ou avec une assiduité décevante.

1 Les actions de Prévention et Promotion de la Santé



Pour l'exercice 2021, l'activité du service prévention représente :

1 436 actions de prévention réalisées au bénéfice de 26 374 personnes

dont 86 demandes émanant de la collaboration avec 13 mutuelles et générant 353 formalisations de partenariats opérationnels avec des institutions, collectivités et associations.

Comme l'année précédente, nous avons conservé une approche par population et ainsi développé cinq programmes d'actions spécifiques dédiées aux publics suivants :

- La petite enfance
- La santé des jeunes,
- La santé des actifs,
- La santé des seniors,
- La santé de tous,

Complétés par des thèmes transversaux portant en particulier sur :

- La santé auditives,
- La santé visuelle,
- La santé bucco-dentaire,
- L'activité sportive,

Petite Enfance

Les actions en direction de la petite enfance permettent aux parents de développer des attitudes préventives pour la santé de leurs enfants. Elles sont constituées d'ateliers d'informations et d'échanges privilégiant la pratique à la théorie en s'adressant aux adultes, parents et professionnels de la petite enfance.

517 adultes ont été sensibilisés au cours des 59 interventions réalisées à savoir :

- Ateliers d'initiation aux gestes de 1^{er} secours dont pédiatriques,
- Rencontres parents autour de la gestion des émotions, du bon usage des écrans, du cyber harcèlement ou encore des réseaux sociaux.

7 335 élèves d'école primaire ont été sensibilisés au bon usage des écrans, au cours de 365 ateliers portant sur le sommeil, les écrans et les émotions.

72 élèves d'école primaire ont été sensibilisés aux risques des jeux dangereux, au cours de 3 interventions sur cette thématique.

La santé des jeunes

La question de la santé et du bien-être des jeunes fait partie des préoccupations de la Mutualité Française. Notre démarche s'inscrit dans une volonté de favoriser l'adoption d'habitudes favorables à leur santé et/ou de réduction des risques.

En 2021, nos interventions auprès de parents, ou

professionnels intervenants auprès d'adolescents et jeunes adultes ont porté sur les thématiques des conduites addictives, des compétences psychosociales, de santé sexuelle, ou encore de la gestion du stress. Ce sont 177 parents et/ou professionnels qui ont pu en bénéficier, au cours de 15 interventions.

462 interventions ont permis à **8 313** jeunes de développer l'acquisition de compétences favorables à leur santé dans les domaines des addictions, du bon usage des écrans, la sexualité, la contraception, le sommeil, l'alimentation et l'activité physique ou encore les risques auditifs et routiers.

Ces actions revêtent les formes les mieux adaptées à ce public : ateliers, conférences débats, formations, groupes d'échange, représentations du spectacle **"Game of Sex"** sur la santé sexuelle et affective des étudiants et l'accès à la contraception, films débats, stands de réduction des risques en milieu festif, coordination d'un réseau de référents santé auprès de public en situation d'insertion.

La santé des actifs

Le Plan Santé au Travail préconise de développer des actions de prévention des risques professionnels, plus spécifiquement des risques psycho-sociaux et des troubles musculo-squelettiques. Il a également comme projet de renforcer l'accompagnement des entreprises dans leurs actions de prévention, de mieux les informer des enjeux de la prévention et de leur procurer les outils indispensables et adaptés.

La Mutualité Française Provence-Alpes-Côte d'Azur accompagne les mutuelles engagées dans cette démarche.

3 journées **"bilan de santé"** ont été organisées dans les stations de ski au profit de 43 saisonniers.

Ce sont également **29** interventions "grand public" au profit de 225 participants autour des actions suivantes :

- Conférences "Croquez la vie", "Prendre soin de soi", "Bouger à la maison", "Articulations : comment les préserver ?"
- Ateliers en lien avec la santé environnement **"La famille des 7 perturbateurs endocriniens"**, **"MoutiKo"**, **"les étiquettes alimentaires"**
- Ateliers en lien avec l'activité physique **"Pour votre cœur, bougez plus"**.

La santé des seniors : bien vieillir dans ma ville

L'Union régionale a poursuivi la dynamique du programme **"Bien vieillir dans ma ville"** qui permet le développement coordonné d'actions

de prévention en faveur de la santé des seniors et de leurs familles sur des territoires ciblés selon certains critères (sollicitation de la commune, communauté de communes, demande du terrain, territoire d'inégalité de santé).

318 interventions ont été réalisées auprès de 5 348 personnes âgées pour préserver leur qualité de vie et le maintien de l'autonomie, notamment :

- ♦ Ateliers de prévention portant sur les thématiques de l'équilibre, la mémoire, la nutrition, prendre soins de soi, d'automassage "**les doigts de fée**", ergothérapie
- ♦ Stages " Ma santé au menu"
- ♦ Journées de repérage, forum bien-vieillir
- ♦ Films débats sur la sexualité "**Les petits ruisseaux**"
- ♦ Théâtres forum "**Médicament Souvenir**"
- ♦ DRAD : Webateliers dans le cadre du Dispositif Renforcé de soutien A Domicile, porté par la Mut'
- ♦ Actions "**en route vers la retraite**" pour accompagner les nouveaux retraités
- ♦ Conférences web autour du bien-être et des préoccupations des seniors.

5 théâtres forum "**Emoi et moi**" ont également été proposés à 80 seniors permettant d'aborder la santé globale de l'aidant, les relations aidant-aidé ainsi que des pistes de réflexions sur l'aide aux aidants. L'exposition "**Prenons soin de ceux qui aident**" déployée **10** fois au profit de 117 aidants a permis d'apporter des réponses aux aidants sur cette thématique. Pour aller plus loin, **9** actions "**le café des proches**" ont été organisées en direction de 43 aidants.

L'Union régionale a poursuivi sa contribution au projet de recherche interventionnelle "ALAPAGE" mené par l'Observatoire Régional de la Santé et l'INRAE (Institut National de la Recherche Agriculture, l'Alimentation et l'Environnement) en collaboration avec la CARSAT et le pôle GerontO Nord. Pour rappel, ce projet vise à améliorer le contenu des ateliers nutrition proposés par la Mutualité Française Sud et la CARSAT et d'en évaluer l'impact sur les participants. Les premiers ateliers "**interventions**" et "**témoins**" de l'étude ont débuté. Les premiers résultats seront disponibles au second semestre de l'année 2023.

Dans la même dynamique de réponse au plus près des attentes et des besoins des seniors, le service prévention et promotion s'est attaché à saisir sa programmation sur la plateforme "**Bien Vieillir**" coconstruite au cours de l'exercice 2019, en partenariat avec l'ASEPT PACA et les Caisses de retraites. Cette plateforme permet de promouvoir auprès des seniors et leurs aidants les actions à leur disposition et favoriser leur inscription.

La vie à pleines dents, longtemps

"**La vie à pleines dents, longtemps**" a pour but d'améliorer la santé bucco-dentaire des

personnes âgées accompagnées à domicile par un SSIAD (Service de Soins Infirmiers à Domicile) ou résidents en EHPAD. Décliné en 8 étapes, ce programme s'appuie sur la formation de référents bucco-dentaires et la sensibilisation des équipes soignantes et des familles afin d'encourager la toilette bucco-dentaire au quotidien et le recours aux actes de prévention et de soins.

34 interventions auprès de soignants d'EHPAD et de SSIAD ont permis de sensibiliser 570 professionnels à l'importance d'une bonne santé bucco-dentaire via les actions suivantes :

- ♦ Réunion de lancement du programme avec les établissements,
- ♦ Formation des référents du programme à la santé bucco-dentaire durant deux journées,
- ♦ Réunion de sensibilisation auprès du personnel, des résidents et leur famille,
- ♦ Réunions d'analyse de pratique.

Le projet "**Bien dans ma bouche, Bien dans mon assiette**", déclinaison de "La vie à pleines dents, longtemps" en partenariat avec Silver Fourchette, composé de **6** temps-forts, a bénéficié à 204 personnels soignants, seniors et aidants.

Fort de notre expérience sur la santé bucco-dentaire des seniors, nous avons été sollicités par le Centre communal d'actions sociales d'Antibes, pour intervenir sur cette thématique au sein de **3** parcours bien vieillir en toute autonomie. Ce sont ainsi 15 seniors qui ont pu être sensibilisés à l'importance d'une bonne hygiène bucco-dentaire.

2 Les rencontres mutuelles

Le service prévention a répondu à **86** demandes de mutuelles en 2021 (63 en présentiel et 23 en distanciel), au bénéfice de près de 2 247 adhérents mutualistes. L'alimentation, la santé mentale/bien être et les gestes premiers secours sont les demandes les plus récurrentes.

Afin de promouvoir notre offre de service et resserrer nos liens avec les mutuelles, nous avons initié **11** rencontres avec des mutuelles adhérentes au mouvement. Ces temps d'échanges privilégiés, en direct avec les élus et ou salariés d'une mutuelle, se poursuivront sur les années à venir.

La newsletter "**Et dans 3 mois, il y a quoi ?**" a été créée. Ce nouveau rendez-vous adressé aux mutuelles, les informent sur : la conférence distanciel du mois, les ateliers programmés sur les territoires et de présenter une action du catalogue national. Ce rendez-vous à trois mois permet aux mutuelles d'anticiper notre programmation afin qu'elles puissent communiquer auprès de leurs adhérents.

Le rendez-vous annuel du "**Showroom de la prév**",

journée de rencontre sur la prévention avec les mutuelles, initialement prévu le 13 décembre 2021, a dû être reporté compte-tenu du contexte sanitaire lié à la COVID-19.

3 Relations institutionnelles et mandats

Les instances régionales de Santé Publique

La Mutualité Française Provence-Alpes-Côte d'Azur est membre de groupes de travail techniques (vaccination, addictions) de l'ARS.

Une réunion de dialogue de gestion a été réalisée avec l'ARS dans le cadre du CPOM 2022- 2025 en novembre 2021.

L'Union régionale est présente dans les instances du COREVIH-OUEST et du COREVIH-EST (coordination régionale VIH), au Conseil d'administration du Comité Régional d'Education à la Santé (CRES) et à la Conférence Régionale de la Santé et de l'Autonomie (CRSA).

Des mandats ont été attribués à l'équipe du service prévention et promotion de la santé qui contribue aux travaux des conférences des financeurs mises en place dans le cadre de la loi sur l'adaptation de la société au vieillissement sur les 6 départements, de la CRSA, des Conseils Départementaux de la Citoyenneté et de l'Autonomie (CDCA) et des Conseils Territoriaux de Santé (CTS).

Groupe de travail et instances techniques de la FNMF

Notre participation au **"Showroom national de la prévention"** de novembre 2021 a été marquée par nos interventions pour présenter les ateliers premiers secours et l'aménagement du domicile (ergothérapie).

Les réunions du réseau de prévention de la Mutualité Française pilotées par la fédération ont principalement été réalisées en visio compte-tenu du contexte sanitaire. Ce mode d'organisation nous a permis de participer à chacune d'entre elles.

Pour consolider nos relations avec les mutuelles, la mission de référente mutuelle a été impulsée au sein de la fédération et déclinée dans l'ensemble des régions. En région Sud, notre référente mutuelle a, par la suite, participé aux différentes réunions inhérentes à cette mission.

Dans le plan de transformation fédérale, les pôles d'expertises et de compétences ont été créés. 8 pôles ont ainsi vu le jour, dont 3 dans lesquels nous sommes membres : l'alimentation, l'activité physique et les addictions. L'expérimentation, débutée fin septembre 2021 durera sur l'ensemble de l'année 2022.

Les instances et groupes de travail locaux

Dans le 04, la Mutualité Française Provence-Alpes-Côte d'Azur participe au Plan départemental Actions sécurité Routière, à l'Atelier santé Ville de Digne-Bains et au Réseau addictions du département. L'Union Régionale est représentée à la Maison Des Adolescents, au CODES et la Mission Locale jeunes, est membre de la Conférence des financeurs des Alpes de Haute Provence, des Conseils Territoriaux de Santé 04, du Conseil Départemental de la Citoyenneté et de l'Autonomie et partenaire de la CPTS du Verdon.

Dans le 05, la Mutualité Française Provence-Alpes-Côte d'Azur est identifiée dans divers groupes de travail : **"Ecrans"** et **"Précarité"**, piloté par le CoDES 05 (dont elle possède un membre dans le Conseil d'administration) **"Fonds de lutte contre les addictions"** avec le CSAPA Nord, le CSAPA Sud, la MDA et le CoDES 05, **"Sport Santé"**, avec la DDCSP et les autres partenaires du territoire engagés sur la thématique, **"Sport Santé"** et **"Prévention"**, dans le groupe de travail et d'organisation **"Territoire Aidants"**, dans la CPTS du Champsaur Valgaudemar, celle du bassin Gapentais et celle de Buëch Dévoluy.

Dans le 06, la Mutualité Française Provence-Alpes-Côte d'Azur, a participé à l'assemblée générale de l'Espace Santé Jeune du Bassin Cannois et à de multiples groupes de travail : groupe de suivi du schéma départemental gériatrique piloté par le CD 06, le maintien à domicile et le transport du CDCA 06, le Sport sur Ordonnance de la Mairie de Nice, le schéma départemental des aidants qui a abouti à la création du Café des proches sur 4 communes du département (Nice, Garasse, Menton et Cannes) et au schéma départemental en addictologie piloté par l'ARS.

Dans le 13, la Mutualité Française Provence-Alpes-Côte d'Azur est membre du Comité Départemental d'Education et Promotion de la santé 13, et de la Plateforme Territoriale d'Appui Apport Santé.

Dans le 83, la Mutualité Française Provence-Alpes-Côte d'Azur participe aux Contrats Locaux de Santé, aux Contrats de Locaux de Santé mentale et au comité de pilotage **"sport santé"** de la ville de Seyne, est membre des comités de pilotage **"mars bleu"** et **"octobre rose"** avec l'antenne départementale du Centre Régional de Coordination des Dépistages des Cancers, est partenaire CPTS Var Provence Méditerranée, participe aux comités de pilotage du forum seniors de la ville de Hyères.

Dans le 84, la Mutualité Française Provence-Alpes-Côte d'Azur est sollicitée dans le cadre des Ateliers Santé Ville des communes de Carpentras et Cavaillon.



DÉLÉGATIONS Départementales

04

**Mutualité Française Sud
Délégation des Alpes de Haute-Provence**

Immeuble "Le Riviera" - Bât.A
5, avenue de Verdun
04000 DIGNE LES BAINS
Tél. : 06 23 72 52 58
delegation04@sudmutualite.fr

13

**Mutualité Française Sud
Délégation des Bouches-du-Rhône**

Le Condorcet
18 rue Elie Pelas
13016 Marseille
Tél. : 06 63 72 52 73
delegation13@sudmutualite.fr

05

**Mutualité Française Sud
Délégation des Hautes-Alpes**

Résidence "Côté Théâtre"
10, rue Cyprien Chaix
05000 GAP
Tél. : 06 23 72 52 58
delegation05@sudmutualite.fr

83

**Mutualité Française Sud
Délégation du Var**

Immeuble "Le Jean Le Blanc"
26, rue Jean-Philippe Rameau
83000 TOULON
Tél. : 06 12 59 34 14
delegation83@sudmutualite.fr

06

**Mutualité Française Sud
Délégation des Alpes-Maritimes**

7, avenue Gustave V - 2^{ème} étage
06000 NICE
Tél. : 06 23 72 52 34
delegation06@sudmutualite.fr

84

**Mutualité Française Sud
Délégation de Vaucluse**

42 Cours Jean Jaurès
84000 AVIGNON
Tél. : 06 23 72 53 02
delegation84@sudmutualite.fr

SIÈGE SOCIAL

MUTUALITÉ FRANÇAISE SUD PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

Le Condorcet - 18 rue Elie Pelas
13016 Marseille
Tél. 04 86 97 79 79

Régie par le code de la Mutualité - N° Siren 523 445 690

