

Feuille de

Route 2021



Mutualité Française Sud

Bilan, enjeux et perspectives d'une comitologie non plus à installer mais à conforter :

- Commission affaires publiques et influence
- Commission animation de la vie du mouvement
- Commission prévention et promotion de la santé
- Commission finances, ressources humaines, responsabilité sociétale des entreprises
- Commission coordination des mandats.

Remobiliser les militants, voire retrouver notre niveau de mobilisation, tout en poursuivant la nécessaire réflexion sur le renouvellement des militants et de la militance.

1

Commission affaires publiques et influence (CAPI)

Comité chantiers fédéraux et sujets d'intérêt général

Accentuer les missions de représentation et d'influence



- Relais des chantiers et sujets mutualistes nationaux : PLFSS 2021 et taxe Covid, promotion de l'Observatoire-Place de la Santé en partenariat avec l'Association des Maires de France, élections régionales, promotion du Ségur de la Santé et des propositions de la Mutualité Française, Loi sur la 5^e branche, etc...
- Lancement d'un nouveau groupe de travail "communication et plaidoyer".
- Relance des travaux du "Pacte du Pouvoir de vivre" et du Copil régional.
- Poursuite des travaux de l'espace fédéral d'éthique, de l'espace régional d'éthique mutualiste et du partenariat avec l'espace éthique méditerranéen.
- Mise en place des axes et orientations issus du groupe de travail "partenariats".



Comité économie sociale et solidaire (ESS)

Orientations 2021

- Réunir systématiquement en amont les mandats de l'Union régionale au Conseil d'administration de la CRESS.
- Organiser un comité ESS par trimestre pour faire le point sur l'actualité du secteur.
- Rendre compte de l'activité du comité ESS et de notre représentation à tous les Conseils d'administration de l'Union régionale.
- Travailler notre implication dans les événements CRESS lors de réunions du comité ESS puis, si nécessaire, en sous-groupe pour les parties plus opérationnelles.
- Organiser notre représentation dans les délégations départementales (séminaire, ESS portée à l'ordre du jour des conseils départementaux).
- Améliorer la circulation de l'info ESS entre les délégations départementales et l'Union régionale.



Commission animation et vie du mouvement (CAVIM)

Comité coordination des délégations départementales

Les grands axes retenus :

- 1 Accentuer notre visibilité et notre expertise.
- 2 Se réaffirmer comme acteur de santé généraliste en phase avec son temps.
- 3 Se rapprocher des interlocuteurs de proximité et "ouvrir notre horizon".
- 4 Etablir des contacts avec le monde universitaire.
- 5 Renouveler les partenariats presse et les évaluer.
- 6 Intensifier notre influence : prolongement des propositions de la Mutualité Française sur le Ségur de la Santé, le PLFSS, les rendez-vous électoraux...
Rencontres avec les parlementaires, les élus locaux, les associations départementales des Maires de France...
- 7 Intensifier notre partenariat avec la CRESS.
- 8 Développer d'autres thématiques : le Grand âge autonomie, la loi bioéthique, la santé des femmes, la fracture territoriale, la présentation du système de santé,...



4

Commission coordination des mandats

Perspectives :



Pour les mandats Assurance Maladie

- Relayer systématiquement les prises de position de la Mutualité Française en prenant la parole dans les instances où l'Union régionale est représentée.
- Articuler les liens entre titulaires et suppléants et clarifier le rôle de chef de file.
- Renforcer les liens avec les organisations syndicales.

Pour les mandats ARS

- Rencontrer les délégations territoriales et entretenir le lien ARS/Union régionale.
- Assurer une veille quant à l'installation des commissions de coordination de l'offre de proximité départementales et s'y positionner.
- Assurer une veille stratégique au sein de la CRSA et des commissions.

Pour les mandats CRESS

- Se référer au groupe de travail ESS (page 2).

Pour le CESER

- Mettre en place une coordination avec le représentant mutualiste qui y siège.

Pour les Conférences des Financiers

- Ouverture des domaines d'intervention des conférences sur le champ des aidants et de l'habitat inclusif.
- Installation des commissions "habitat inclusif".
- Identification des projets et/ou des sources de financement à destination des mutuelles de Livre III.

5

Commission finances, ressources humaines, et responsabilité sociétale des entreprises



Perspectives :

- 1 Poursuivre la maîtrise de nos dépenses de fonctionnement sur l'ensemble des postes.
- 2 Intégrer l'évolution de la cotisation fédérale dans le fonctionnement de l'Union régionale.
- 3 Préparer le budget 2021 intégrant les préconisations et les contraintes fédérales...