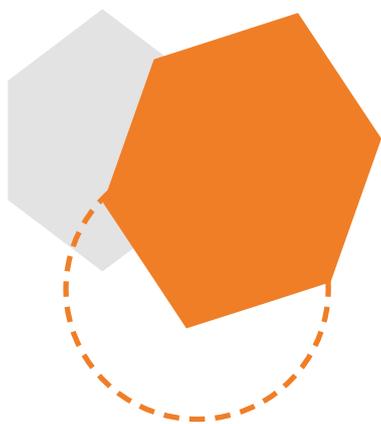


RAPPORT D'ACTIVITE de la Mutualité Française Sud Provence-Alpes-Côte d'Azur



2017



Sommaire



- 3** **Edito de Jean-Paul BENOIT**
Président de la Mutualité Française Sud
- 4** **Animer la vie Mutualiste**
 - ▶ Les mots du Secrétaire général et du trésorier général
 - ▶ Innover et rester innovant
 - ▶ Une gouvernance active
 - ▶ Liste des membres du conseil d'administration
- 6** **Représenter le mouvement**
 - ▶ La Coordination des mandats Assurance maladie
- 6** **Agir pour l'Economie Sociale et Solidaire**
- 7** **Former pour accompagner les élu.e.s**
- 8** **Servir le mutualisme**
- 9** **Votre mutuelle est-elle une vraie mutuelle ?**
- 10** **Choisir la prévention santé**
- 12** **Améliorer l'accès à la santé**
- 13** **Renouveler les élu.e.s**
- 14** **Communiquer**



PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

sud.mutualite.fr





Edito

L'accès à la santé, notre raison d'être

Depuis plusieurs années, la Mutualité alerte sur l'explosion du renoncement aux soins. Avec "Place de la Santé", nous avons réussi à faire de la question de la santé un des thèmes du débat public, en particulier au moment des élections de 2017.

Les candidats ont pris des engagements. Emmanuel Macron notamment a annoncé l'instauration d'un reste à charge nul en optique, dentaire et audition. La réduction du reste à charge est la raison d'être des mutuelles. Il faut cependant veiller à ce que les progrès bénéficient à tous.

Il n'est pas possible d'accepter que 4 millions de personnes restent exclues de la couverture complémentaire et donc du reste à charge nul. Il n'est pas acceptable que le coût du dispositif renchérisse le coût des couvertures et en exclut les populations qui en ont le plus besoin. La question des dépassements d'honoraires médicaux, en ville comme à l'hôpital, ne peut être laissée de côté.

Pour inverser la courbe du renoncement aux soins beaucoup reste à faire. Le coût des complémentaires doit être maîtrisé, par la suppression des taxes qui les frappent et la baisse de la TVA sur les biens médicaux. La généralisation de la complémentaire doit être réalisée par le redéploiement des aides publiques et sociales.

Enfin l'accès aux soins n'est pas qu'une question financière, il faut aussi que l'offre soit disponible et accessible.

La Mutualité, acteur complet de santé, partie prenante de la protection sociale solidaire, créateur et gestionnaire de SSAM, promoteur de prévention, continuera à agir dans tous les domaines pour que le droit à la santé soit une réalité pour tous.

Jean-Paul Benoit
Président de la Mutualité Française Sud

LES MOTS DU SECRÉTAIRE GÉNÉRAL ET DU TRÉSORIER GÉNÉRAL

Mon engagement :

"Une Union pour faire ensemble.

Une Union régionale pour agir sur tous les territoires.

Une Union régionale forte de ses délégations départementales et de ses deux réseaux d'acteurs collaborateurs et militants complémentaires."

Marc Devouge

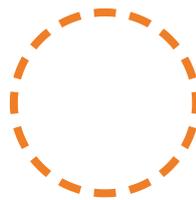
Secrétaire général de la Mutualité Française Sud

Mon engagement :

"S'investir et investir dans le long terme pour donner de l'avenir à notre Union Régionale. Rechercher les meilleures solutions pour maintenir l'équilibre financier face à nos engagements."

Jean-Paul Sadori

Trésorier général de la Mutualité Française Sud
Président de la commission administration finances et ressources humaines



INNOVER ET RESTER INNOVANT

Se réinventer pour mieux vous séduire

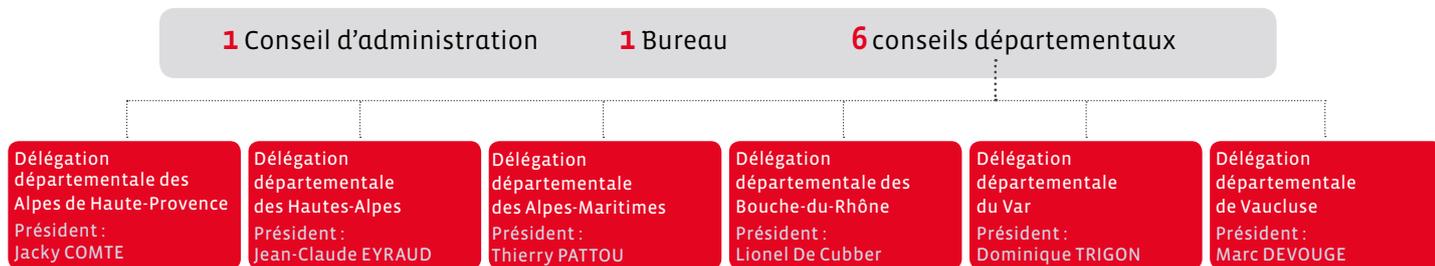
De décembre 2017 à février 2018, 21 élu.es et salarié.es ont participé à un séminaire d'intelligence collective. L'objectif est de (re)dynamiser la vie de l'Union régionale afin de la rendre plus attractive. Pour cela, les équipes ont été formées aux modes d'animation participatifs, collaboratifs. Elles ont eues comme consigne d'essayer de nouvelles idées, d'introduire une nouvelle façon de faire ou de nouveaux dispositifs. Les premiers résultats ne se sont pas faits attendre : Journée découverte du 26 mars 2018, la contribution au pré-rapport du congrès et une assemblée générale 2018 revisitée.



MUTUALISTE RÉGIONALE

ANIMER LE MOUVEMENT

Une gouvernance active



Notre gouvernance en chiffres

- 1 Séminaire du bureau
- 7 Réunions d'instances régionales
- 21 Réunions de commissions régionales et groupes de travail
- 1 Assemblée générale
- 2 Réunions de coordination des délégations départementales
- 48 Réunions départementales

- 152 représentant.e.s des Mutuelles dans les délégations départementales
- 168 mandats de représentation externe dont 24 pour les caisses primaires d'Assurance maladie et 144 pour la démocratie sanitaire, l'ESS, associations et diverses instances

UNE FEUILLE DE ROUTE

→ Les priorités 2018 (validées au séminaire du bureau du 20 sept. 2017)

- Une communication de l'union régionale optimisée sur les réseaux sociaux en mobilisant les élus et les salariés #TeamMut.
- Consolider la coordination des mandats mutualistes.
- Mener une réflexion sur la thématique de l'accès à la santé en vue du Congrès national de 2018,
- Renforcer le rôle des délégations départementales. Il leur appartiendra également de :
 - valoriser toutes les actions de prévention auprès de la presse locale,
 - conforter le rôle du binôme élu.e mutualiste et salarié.e dans les conférences de financeurs, dans les conseils territoriaux de santé, etc.
 - prévoir à l'ordre du jour de chaque conseil départemental des points sur l'Economie Sociale et Solidaire, la communication et le renouvellement générationnel.
- Renforcer les liens opérationnels entre l'Union régionale et la Chambre régionale des entreprises de l'ESS (CRESS PACA).
- Engager un travail et mettre en place des objectifs opérationnels dans le cadre du renouvellement des conseils départementales en 2019.
- Maintenir les 7 axes du plan d'orientations 2017-2019 (détails sur <https://sud.mutualite.fr/role-et-missions/qui-sommes-nous/nos-actions/>)

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

34* MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DONT 11 MEMBRES DU BUREAU

Au 24 mai 2018 * 1 poste vacant non pourvu

→ Les membres du bureau

Président	BENOIT Jean-Paul
1 ^{er} vice-président	DE CUBBER Lionel
Vice-présidente	COUSTAU Jocelyne
Vice-président	COMTE Roland
Vice-président	JACQUET Serge
Vice-président délégué à l'ESS	PHILIPPE Denis
Vice-président	TRIGON Dominique
Secrétaire général	DEVOUGE Marc
Secrétaire général adjoint	IZAC Hubert
Trésorier général	SADORI Jean-Paul
Trésorier général adjoint	LACROIX Bernard

→ Les administrateur.trice.s

ASSORIN Patricia	NANTERME Christine
BELLIERE Jean-Claude	PICH Guylaine
BERNARDON Michel	PISTORESI Gilbert
BOYER Jacky	PONS Christiane
CHAMARRY Alain	PUGET Serge
CHERY Laurent	RIBEYRE Jacques
COLONNA Chantal	SABATIER Philippe
GERVAIS Christian	SMITH Paul
HANSBERGER Elisabeth	TECHEC Olivier
LEBORGNE Nicole	VALLARINO René
MARTIN Maurice	ZANEBONI Bernard

Représenter le Mouvement

LES REPRÉSENTANTS TITULAIRES DE LA MUTUALITÉ FRANÇAISE SUD

Le renouvellement des conseils des caisses d'Assurance maladie s'est concrétisé pour la CARSAT et les CPAM. Pour cette nouvelle mandature nous avons un double objectif : maintenir, voire **améliorer le nombre de vice-présidences de caisse et obtenir un poste au sein des commissions de recours amiable (CRA)**, le décret instituant un cinquième membre (ni représentant des organisations patronales, ni représentant des organisations syndicales) dans ces commissions étant enfin paru.

Nos objectifs sont atteints puisque nous avons désormais une vice-présidence et une représentation au sein de la CRA dans 5 de nos départements et la 1^{ère} vice-présidence dans les Bouches du Rhône. Fruit du travail de réseau qui a été fait en amont de ces nominations.

La prochaine étape est maintenant le renouvellement à l'UGECAM et au CTI PACAC.

→ à la CARSAT :

- ▶ Thierry PATTOU

→ Dans les caisses primaires de l'assurance maladie (chefs de file et titulaires) :

- ▶ 04 : Françoise BARRE (3^{ème} vice-présidente) et Véronique ROUX
- ▶ 05 : Bernard ZANEBONI (3^{ème} vice-président) et Claudine GUISEPPI
- ▶ 06 : Paul SMITH (2^{ème} vice-président) et Louisa ROUSSEL
- ▶ 13 : Bruno HUSS (1^{er} vice-président) et Annie BES
- ▶ 83 : Dominique TRIGON et Claude BELLELLE
- ▶ 84 : Jean-Paul SADORI (2^{ème} vice-président) et Elisabeth HANSBERGER

Agir pour l'ESS

Au cours de l'année 2017, l'action de la Mutualité Française au sein de l'ESS s'est exercée à différents niveaux.

→ Elle s'est traduite par :

- ▶ la mise en œuvre de la commission ESS instituée suite au séminaire du bureau de septembre 2016,
- ▶ le soutien à la CRESS dans la création de ses délégations départementales
- ▶ sa participation à l'inauguration des nouveaux locaux de la CRESS à Marseille
- ▶ un important travail de lobbying en amont des élections au CESER qui nous a permis de conserver le poste de la Mutualité au sein du collège 1

Enfin, la Mutualité a participé à la promotion de l'ESS lors de formations d'étudiants au système de santé français notamment dans le cadre du mois de l'ESS



Jury régional des prix de l'ESS 2017



Inauguration des locaux de la CRESS Paca à Marseille le 6 novembre 2017



Inauguration des locaux de la CRESS Paca à Marseille le 6 novembre 2017



Inauguration des locaux de la CRESS Paca à Marseille le 6 novembre 2017

Former pour accompagner les élu.e.s

LES FORMATIONS

→ La formation des élu.e.s

- ▶ 1 commission de 13 membres dont 2 de la Mutualité Française Paca SSAM (Union territoriale)
- ▶ 4 réunions/an
- ▶ 1 plan de formation
- ▶ 12 formations soit 16 jours pour 115 élu.e.s.
- ▶ 67% de très satisfait.e.s, 37 % de plutôt satisfait.e.s, 31 663, 26€ de budget annuel dont 10 000€ de dotation fédérale annuelle soit une ligne budgétaire régionale de 21 663, 26€ confiée à la commission formation des élu.e.s

FEUILLE DE ROUTE 2018

Innovet et rester innovant

La Commission a confirmé son ambition de tenir en 2018, 12 formations en s'appuyant sur les thématiques incontournables telles que les "techniques de prise de parole en public", "savoir lire les comptes de son groupement pour pouvoir pleinement jouer son rôle d'élu.e", ainsi que les "Réseaux d'influence, rencontre annuelle sur l'actualité de l'Assurance Maladie" qui clôture l'année avec une participation toujours record.

L'accent a également été mis sur 4 formations qui mettront en avant les activités de Prévention Promotion Santé et les Services de Soins et d'Accompagnement Mutualistes, acteurs de terrain et de développement sur les territoires. De même, pour la santé numérique qui apparaît de plus en plus comme une solution pertinente pour répondre aux défis que doit relever notre système de santé. Enfin, l'état sanitaire de la France interpelle également les membres de la Commission qui proposent un éclairage socio-économique sur les difficultés d'accès aux soins qui perdurent. L'Economie Sociale et Solidaire fera aussi partie de ce plan de formation.

L'urgence de la parité pour les mutuelles justifie de se pencher sur "l'Égalité, Légalité : Femme et Homme en Mutualité". Enfin des ateliers réseaux sociaux et d'initiation à Twitter sont organisés pour permettre aux représentant.e.s des mutuelles de véhiculer avec pertinence les messages de la Mutualité Française.

LES FORMATIONS 2018

▶ Atelier "Réseaux Sociaux, Twitter"

Niveau 1 - Mardi 11 septembre à Nice

▶ Techniques de prise de parole en public

Niveau 1 - Mercredi 12 et jeudi 13 septembre à Meyreuil

▶ Atelier "Réseaux Sociaux, Twitter"

Niveau - 1 Mardi 2 octobre à Toulon

▶ Savoir lire les comptes de son groupement pour pouvoir pleinement jouer son rôle d'élu

Niveaux 1 et 2 - Mardi 9 et Mercredi 10 Octobre à Meyreuil

▶ Atelier "Réseaux Sociaux, Twitter"

Niveau 1 - Mardi 16 octobre à Meyreuil

▶ L'Économie Sociale et Solidaire

Vendredi 9 novembre à Meyreuil

▶ Prévention Promotion Santé, outil de différenciation

Lundi 10 décembre à Meyreuil

▶ Réseaux d'influence : Actualités de l'Assurance maladie

Vendredi 14 décembre à Meyreuil

▶ Les atouts de la Mutualité Française : ses SSAM, sa Prévention Promotion Santé

Date à définir pour le 2^{ème} semestre à Meyreuil



» NOUVEAUTÉ 2017

Inscrivez-vous en ligne !
Retrouvez nos formations sur
le site
sud.mutualite.fr
rubrique événements

Servir le mutualisme

UN RÉSEAU DE PROXIMITÉ POUR DES MISSIONS VARIÉES...

Servir les mutuelles



Servir le mutualisme



Servir la société



2 commissions de coordination régionale
des délégations départementales

152 représentant.e.s,

48 réunions de DD,

57% de taux de participation

70% de salarié.e.s présent.e.s
dans les délégations départementales

LES CHIFFRES



"Place de la Santé"
La Santé du futur - Avignon DD84



"Place de la Santé"
Conférence Santé Environnement
Martigues - DD 13

UNE ANNÉE PLACÉE SOUS LE SIGNE DE PLACE DE LA SANTÉ ET DES TRAVAUX PRÉPARATOIRES AU CONGRÈS



Participons au débat social !

Les équipes départementales se sont largement mobilisées autour des élections présidentielles puis législatives en organisant des #RDVdeTerrain Place de la Santé. Pas moins de 20 événements Place de la Santé ou rencontres ont été mis en place dans les départements ! Elles se sont également mobilisées pour travailler sur les 6 commissions thématiques préparatoires au Congrès en produisant des contributions et en se mobilisant fortement à l'occasion de l'Interrégionale organisée à Nice le 5 octobre.



"Place de la Santé"
L'accès à la santé - Marseille

UNE FEUILLE DE ROUTE

Réunies en commission de coordination, les délégations ont défini une feuille de route commune prévoyant de :

- ▶ Organiser 1 rencontre mutualiste annuelle,
- ▶ Organiser 1 action en partenariat avec la PPS,
- ▶ Organiser 1 conférence de presse par an,
- ▶ Favoriser le contact avec la Conférence des financeurs,
- ▶ Favoriser le renouvellement générationnel,
- ▶ Être partie prenante de l'Économie sociale et solidaire départementale,
- ▶ Envisager l'organisation d'un Conseil départemental à Meyreuil afin de présenter les missions et le fonctionnement de l'UR,



"Place de la Santé"
Café débat - GAP - DD05



"Place de la Santé"
Lancement presse - DD04



"Place de la Santé"
Théâtre débat sur
le Bon usage du médicament - DD06

VOTRE “MUTUELLE”

EST-ELLE

**VRAIMENT
UNE
MUTUELLE?**

Une vraie mutuelle n'exclut personne en matière de santé et prend soin de vous à chaque moment de votre vie. Une vraie mutuelle voit aussi plus loin en s'engageant dans l'accès aux soins pour tous et en investissant 100% de ses bénéfices au service de chacun. Enfin, une vraie mutuelle vous donne le pouvoir de participer à ses décisions : être adhérent d'une mutuelle, c'est un choix pour soi et pour tous.

Et la vôtre? Vérifiez sur unevraiemutuelle.fr*



PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

sud.mutualite.fr

* Organisme régi par le Code de la Mutualité.

LES 4 AXES PRIORITAIRES DU SERVICE PRÉVENTION ET PROMOTION DE LA SANTÉ

- ▶ Resserrer les liens du réseau mutualiste dans tous ses métiers autour de l'activité de prévention et de promotion de la santé,
- ▶ Participer activement au développement institutionnel régional en matière de santé publique,
- ▶ Articuler l'action de terrain du Programme Régional de Santé Mutualiste en lien avec les priorités régionales de santé publique,
- ▶ Contribuer à la mise en œuvre de Priorité Santé Mutualiste par l'organisation de Rencontres Santé.

5 PROGRAMMES EN CHIFFRES

PETITE ENFANCE

- 12 interventions
- 938 personnes sensibilisées

SANTÉ DES JEUNES

- 850 interventions
- 15 580 personnes sensibilisées

SANTÉ DES SALARIÉS

- 45 interventions
- 972 personnes sensibilisées

SANTÉ DES SENIORS

- 298 interventions
- 7 294 personnes sensibilisées

SANTÉ POUR TOUS

- 32 interventions
- 1 352 personnes sensibilisées

1 297 interventions

26 136 bénéficiaires



festival Sport Santé à Marseille



Spectacle de prévention sur les comportements sexuels et amoureux



Showroom PPS



Showroom PPS



Showroom PPS

prévention santé

LA CONFÉRENCE DES FINANCEURS DE LA PRÉVENTION DE LA PERTE D'AUTONOMIE

C'est un des dispositifs phares de la loi n° 2015-1776 du 28 décembre 2015 relative à l'adaptation de la société au vieillissement. Il a pour objectif de coordonner dans chaque département les financements de la prévention de la perte d'autonomie des personnes âgées de 60 ans et plus autour d'une stratégie commune.

Dans chaque département, la Mutualité Française Sud y est représentée (titulaires et suppléants) :

- ▶ 04 : Françoise BARRE (déléguée adjointe au secrétariat DD04) - Martine VINATIER (responsable prévention DD04)
- ▶ 05 : Jean-Claude EYRAUD (président départemental DD05) - Julie RUIZ (responsable prévention DD05)
- ▶ 06 : Thierry PATTOU (président départemental DD06) - Henri DESCHAUX-BEAUME (responsable prévention DD06)
- ▶ 13 : Jocelyne COUSTAU (vice-présidente MF Sud) - Karin DELRIEU (cheffe de service prévention MF Sud)
- ▶ 83 : Sandrine FALASCO (conseillère départementale DD83) - Cyril AMIC (responsable prévention DD83)
- ▶ 84 : Jean-Paul SADORI (trésorier général MF Sud) - Catherine BELLOCCHI (responsable prévention DD84)

Les actions mises en œuvre en 2017 grâce aux financements de la Conférence des financeurs (767 344€)

- ▶ 52 ateliers équilibre
- ▶ 35 ateliers ergo
- ▶ 26 ateliers mémoire
- ▶ 13 ateliers nutrition
- ▶ 35 représentations du théâtre forum Médicament Souvenir
- ▶ 35 forums itinérants / journée de dépistage (Check'up santé ou Bien préparer sa retraite)
- ▶ 1 journée départementale des aidants à l'occasion de la Journée Nationale des Aidants
- ▶ 1 action intergénérationnelle
- ▶ 1 action de développement du lien social au sein d'un foyer d'hébergement ADOMA
- ▶ 1 Journée Sport Dating
- ▶ L'élaboration d'un nouvel atelier "soin de soi, estime de soi"

LA SANTÉ DES ACTIFS

La santé en entreprise permet :

- ▶ d'identifier les dangers liés à leur activité ;
- ▶ d'évaluer les risques et de les transcrire dans le "document unique"
- ▶ de proposer et de mettre en place des actions de prévention : information, formation, équipements adaptés...

La Mutualité Française Sud accompagne les Mutuelles dans la mise en place d'actions santé en entreprise. Investir dans la qualité de vie au travail, le bien-être et la prévention, présente des bénéfices pour les salariés, l'entreprise et la société.

L'objectif est d'intervenir sur plusieurs niveaux :

- ▶ protéger les travailleurs, maintenir leur bien-être,
- ▶ préserver leur intégrité
- ▶ prévenir les accidents, maintenir les travailleurs en bonne santé face aux risques d'accidents et de maladies
- ▶ maintenir l'emploi et adapter les conditions de travail.

La Mutualité Française Sud intervient sur les thématiques suivantes :

- ▶ la santé visuelle et/ou auditive, l'arrêt du tabac,
- ▶ la santé mentale avec Théâtre forum " Tout, tout de suite",
- ▶ la nutrition et les conseils sur l'alimentation,
- ▶ les bilans de condition physique,
- ▶ le diabète,
- ▶ le dépistage bucco-dentaire,
- ▶ la sensibilisation aux dangers liés à la consommation d'alcool
- ▶ et le dépistage des Troubles Musculo-squelettiques.
- ▶ Pour 2018/2019 le service Prévention étoffe son offre avec la sécurité routière et les addictions.

Améliorer l'accès à la santé

LE CONVENTIONNEMENT HOSPITALIER

(Chiffres déc. 2017)

Une équipe de négociateurs élus et salariés répartis dans chaque département :

- ▶ 8 élus, 5 chargé.e.s de mission
- ▶ 1 référente régionale conventionnement

133 établissements MCO en Région,

- ▶ 117 référencés,
- ▶ 61 établissements conventionnés
- ▶ 57,65 % de parts de marché régionales

Bilan MCO/SSR 2017 :

- ▶ 16 établissements rencontrés,
- ▶ 13 nouveaux établissements conventionnés
- ▶ et 19 renouvellements

139 mutuelles engagées dans le dispositif CHM couvrant près de :

- ▶ 80 % des adhérents mutualistes

Pour le SSR :

- ▶ 163 établissements en région Sud,
- ▶ 137 référencés et 32 conventionnés
- ▶ 21,16% de parts de marché régionales



TIERS PAYANT COMPLEMENTAIRE

(ex DRE - Demande de Remboursement Électronique)

En 2017, le tiers payant a évolué. Un contrat régi par l'association inter-AMC a été proposé aux professionnels de santé. L'association Inter-AMC regroupe l'ensemble des complémentaires santé (institutions de prévoyance, mutuelles et sociétés d'assurance) et leurs partenaires (opérateurs de tiers payant, délégataires), ainsi que leurs fédérations professionnelles (CTIP, FFA et Mutualité Française). L'objectif est de proposer une solution simplifiée de tiers payant répondant aux besoins des professionnels de santé.

DES RÉSEAUX DE SOINS

Aujourd'hui, en Provence-Alpes-Côte d'Azur, les groupements mutualistes gèrent plus de 210 SSAM (services de soins et d'accompagnement mutualistes) et relèvent ensemble le défi d'une offre de soins de qualité au service des citoyens.

EN TÉLÉCHARGEMENT SUR...

<https://sud.mutualite.fr/>

Rubrique Outils et documents



4 Services hospitaliers

33 Centres de soins médicaux et infirmiers

59 Centres dentaires

52 Centres d'optique et services pour la basse vision

20 Centres d'audition

2 Pharmacies

7 Établissement et services médico-sociaux pour les Personnes âgées

5 Initiatives sociales (Services à la personne, CLIC...)

9 Établissements et services pour les personnes en situation de handicap

19 Établissements et services petite enfance

Renouveler les élu.e.s

VERS UNE PARITÉ FEMME-HOMME

L'année 2017 a été marquée par le séminaire annuel co-organisé avec la Chambre régionale des entreprises de l'Economie Sociale et solidaire (CRESS Paca). Une centaine de personnes a participé à ces travaux au conseil départemental des Bouches-du-Rhône. L'enjeu de cette démarche est de faire progresser la mixité femmes-hommes, pour atteindre un minimum de 40% de femmes au sein des conseils d'administration des mutuelles à l'horizon 2021 (en conformité avec la loi sur Egalité Pro).

Cette journée a fait émerger des freins et des constats :

- ▶ La promotion de l'égalité Femme-Homme est une question de volonté
- ▶ La parité s'arrête souvent aux portes du pouvoir
- ▶ Savoir concilier vie professionnelle et vie militante est parfois difficile. Cette situation demande une grande capacité d'organisation au niveau des instances et de la vie privée où le rôle du conjoint est primordial. Pour certaines, la parentalité peut être un frein.
- ▶ Culpabilité qui persiste quand l'engagement déborde sur la sphère familiale.
- ▶ Un frein psychologique des femmes qui se questionnent sur leurs capacités à assumer des responsabilités.

LES FEMMES EN MUTUALITÉ (données 2015)

31% de femmes déléguées en Assemblée générale, 24% dans les Conseils d'administration, 22% dans les bureaux, 13% sur les postes de Présidentes.

- ▶ 33% des femmes occupent des postes de direction générale.
- ▶ Bureau (Fédération nationale de la Mutualité Française) : 7 vice-présidents; une SG et un SGA ; une TG et une TGA.
- ▶ CA (Fédération) : 12 administratrices ; 28 administrateurs.

A l'Union régionale :

- ▶ Conseil d'Administration de l'UR : **34 postes, 33 pourvus, 8 femmes administratrices/33.**
Bureau : 11 membres, 1 femme/11
- ▶ DD : **71 conseillers dont 19 femmes**
- ▶ DD04 = conseiller.e.s 4 femmes/12 conseiller.ères, auditeur.trice.s : 4 femmes /12 auditeurs.trices
- ▶ DD 05 = conseiller.e.s 4 femmes/11 conseiller.ères, auditeur.trice.s : 8 femmes /19 auditeurs.trices
- ▶ DD 06 = conseiller.e.s 5 femmes/12 conseiller.ères, auditeur.trice.s : 1 femme /9 auditeurs.trices
- ▶ DD 13 = conseiller.e.s 1 femme/12 conseiller.ères, auditeur.trice.s : 7 femmes /19 auditeurs.trices
- ▶ DD 83 = conseiller.e.s 4 femmes/12 conseiller.ères, auditeur.trice.s : 11 femmes /18 auditeurs.trices
- ▶ DD 84 = conseiller.e.s 2 femmes/12 conseiller.ères, auditeur.trice.s : 4 femmes /10 auditeurs.trices

LES LEVIERS DE PROMOTION DE LA PARITÉ

L'importance de bien utiliser les bons mots pour éviter les stéréotypes

- ▶ L'engagement est avant tout une affaire de conviction ponctuée de dévouement et de moments de joie
- ▶ L'une des clés du renouvellement générationnel est de garder un pied salarié et un pied élu (valable pour les jeunes sans distinction de sexe).
- ▶ Adapter l'organisation des instances pour faciliter la conciliation des temps de vie (garde d'enfants, conciergerie).
- ▶ La mise en place de mentorat (parrainage/marrainage)
- ▶ L'utilisation des nouvelles technologies (e-formation, visioconférences, webinars...)
- ▶ l'accompagnement par des formations
- ▶ Laisser la place aux femmes et aux idées neuves !



» Un guide de l'élu.e composé de 12 fiches pour vous accompagner dans vos mandats

EN TÉLÉCHARGEMENT SUR...

<https://sud.mutualite.fr/>

Rubrique Outils et documents



Communiquer

LA COMMUNICATION EN CHIFFRES

- 18 clip vidéos produits dont 7 par le service
- 1 nouveau site Internet en 2017
1 changement de nom de domaine en mars 2018
- 52 articles publiés sur le site Internet en 2017
- 14 infographies réalisées en interne (prévention ou actualités de santé)
- 11 newsletters (d'octobre 2017 à juin 2018)

→ 5 comptes sociaux :

Facebook (2915 fans), Twitter (1522 abonnés), LinkedIn (349 abonnés), Pinterest, Flickr (dépôt des infographies) et temps forts et l'Union régionale

→ 152 post Facebook, 746 tweets

→ 16 communiqués de presse régionaux, 275 articles

→ Organisation de 6 évènements :

2 Rdv Place de la Santé, 1 matinale sur la santé numérique, 1 club digital, 1 séminaire sur l'égalité Femme-Homme, 1 réunion interrégionale

UNE EXPO MA COUVERTURE SANTÉ : COMMENT ÇA MARCHE ?



Co-réalisée avec la mission fédérale locale : 8 roll'up pour expliquer la protection sociale, l'Assurance maladie et le système de santé au grand public et 3 roll'up pour expliquer la couverture santé en entreprise. Une exposition mise à disposition des mutuelles.

Exporer la santé numérique



Depuis 2 ans l'union régionale et les mutuelles restent sensibles aux enjeux et opportunités de la transformation digitale, à la e-santé. Les mutuelles et la Mutualité Française Sud doivent s'adapter à cet environnement qui change très vite. Il faut suivre les évolutions, être en phase avec les attentes des adhérents et avoir une réflexion coordonnée pour prendre ce train du digital qui est en marche. Pour cela l'Union régionale a lancé son Club digital Santé Mutualiste : ouvert à tous les mutualistes, en toute liberté chacun y vient apporte et prend ce dont il a besoin. La feuille de route est co-construite avec les Mutuelles. Le club digital santé mutualiste #CDSM est piloté par Olivier Techec, administrateur de l'Union régionale.

Ne manquez rien de notre actualité

SUIVEZ-NOUS !



sud.mutualite.fr

facebook.com/mutualitefrancaisesud

twitter.com/mutualitesud

pinterest.com/mutualitesud

flickr.com/photos/mutsud

youtube.com/mutualitefrancaiseprovençalpescotedazur

linkedin.com/mutualitefrancaiseprovençalpescotedazur

DÉLÉGATIONS DÉPARTEMENTALES

04 Mutualité Française Sud Délégation des Alpes de Haute-Provence

Immeuble "Le Riviera" - Bât.A
5, avenue de Verdun
04000 DIGNE LES BAINS
Tél : 04 92 31 67 00
delegation04@sudmutualite.fr

13 Mutualité Française Sud Délégation des Bouches-du-Rhône

Europarc Sainte-Victoire
Bâtiment 5 - Rez-de-chaussée
13590 MEYREUIL
Tél : 04 13 10 22 91
delegation13@sudmutualite.fr

05 Mutualité Française Sud Délégation des Hautes-Alpes

Résidence "Côté Théâtre"
10, rue Cyprien Chaix
05000 GAP
Tél : 04 92 52 19 91
delegation05@sudmutualite.fr

83 Mutualité Française Sud Délégation du Var

Immeuble "Le Jean Le Blanc"
26, rue Jean-Philippe Rameau
83000 TOULON
Tél. : 04 94 91 95 98
delegation83@sudmutualite.fr

06 Mutualité Française Sud Délégation des Alpes-Maritimes

7, avenue Gustave V - 2ème étage
06000 NICE
Tél. : 04 93 82 88 54
delegation06@sudmutualite.fr

84 Mutualité Française Sud Délégation de Vaucluse

42 Cours Jean Jaurès
84000 AVIGNON
Tél. : 04 90 14 47 32
delegation84@sudmutualite.fr

SIÈGE SOCIAL

MUTUALITÉ FRANÇAISE PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

Europarc Sainte Victoire - Bâtiment 5
13590 MEYREUIL

Tél. : 04 13 10 80 50 - Fax : 04 13 10 81 51

Régie par le code de la Mutualité - N° Siren 523 445 690