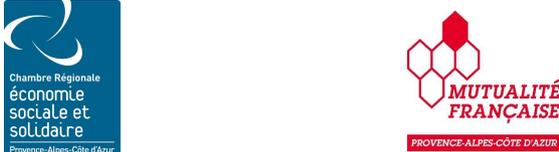


Renouveau Générationnel

Mutuelles, Associations,
Coopératives : préparons l'avenir
ensemble !

7 décembre 2015
Meyreuil



Nous loupez rien de notre actualité !

► Pensez à nous suivre !

 <https://www.facebook.com/mutualitefrancaisepaca/>
<https://www.facebook.com/CRESS-PACA>

 @mutpaca
@ESSenPaca





Programme de la journée



- ▶ **9 h 30** : Ouverture et Accueil Jean-Paul Benoit, Président de la Mutualité Française Paca et Denis Philippe, Président de CRESS Paca
- ▶ **9 h 35** : Enjeux et contexte pour les entreprises de l'ESS et les Mutuelles : Denis Philippe et Jean-Paul Benoit
- ▶ **10 h 00** : Restitution des travaux sur le renouvellement générationnel publiés dans les cahiers de l'observatoire de l'ESS Paca, Manon Lambert CRESS Paca
- ▶ **10 h 30** : Présentation des travaux de la commission renouvellement générationnel par Serge Jacquet, président de la commission renouvellement générationnel de la Mutualité Française Paca.
- ▶ **10 h 50** : présentation des premiers résultats de l'état des lieux de la gouvernance des Mutuelles en Paca, Hélène Asensi, Mutualité Française Paca
- ▶ **11 h 15** : Débat avec les participants
- ▶ **12 h 00 - 13 h 30** : Déjeuner
- ▶ **13 h 45** : Reprise des travaux et consignes pour les ateliers.
- ▶ **14 h 00 - 16 h 00** : Ateliers.
- ▶ **16 h 00 - 17 h 00** : Restitution des ateliers
- ▶ **17 h 00** : Conclusions de Serge Jacquet



Enjeux et contexte



Pour les entreprises de l'Economie Sociale et Solidaire

- ▶ **Denis Philippe**, Président de la Chambre Régionale de l'ESS

 **Enjeux et contexte** 

Les rôles et missions de la CRESS Paca 1/2

- ▶ Contribuer au renforcement de la compétitivité du tissu économique
- ▶ Relèver le défi de l'emploi en Provence-Alpes-Côte d'Azur
- ▶ Développer des partenariats institutionnels avec la Région

 **Enjeux et contexte** 

Les rôles et missions de la CRESS Paca 2/2

- ▶ Proposer des solutions d'accompagnements aux entreprises de l'ESS
- ▶ Apporter une analyse et une perspective des chiffres clés de l'ESS
- ▶ Favoriser l'intégration de la culture ESS dans tous les cursus formateurs



Enjeux et contexte



Pour les Mutuelles

➤ **Jean-Paul Benoit**, Président de la Mutualité Française Provence-Alpes-Côte d'Azur



Enjeux et contexte



► Pourquoi ?

- 1 - la réalité de nos gouvernances ne reflètent pas la société : parité, jeunesse et mixité peu représentées, déséquilibre entre actifs/retraités, vieillissement de nos instances.
- 2 - obligation de mise en conformité de nos conseils d'administration avec la loi sur la parité



Enjeux et contexte



► **Pourquoi ?**

- 3 - mise en conformité de nos élus avec les exigences européennes de solvabilité II (pour les mutuelles de LII)
- 4 - quelle représentativité demain avec la montée en charge des contrats collectifs ? Quid de la représentativité "1 homme, 1 voix" ?



Enjeux et contexte



► **Des points qui soulèvent de nombreuses questions :**

- Comment recrutons-nous de nouvelles vocations, sous quelles formes ? Comment les formons-nous ?
- Comment conservons-nous ceux qui cèdent leur place qui détiennent l'histoire, le vécu, les valeurs ?
- Comment transmettons-nous ce patrimoine aux nouveaux élus ?



Enjeux et contexte



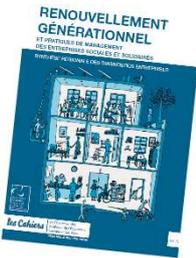
- ▶ **Sujet majeur pour les Mutuelles pour lequel le bureau de l'union régionale à décider :**
 - la constitution d'un groupe de travail sur le sujet
 - avec une feuille de route en 2 temps :
 - > dresser un état de situation des Mutuelles
 - > proposer des pistes de travail pour favoriser le renouvellement générationnel au sein des groupements



Programme de la journée



- ▶ **9 h 30** : Ouverture et Accueil Jean-Paul Benoit, Président de la Mutualité Française Paca et Denis Philippe, Président de CRESS Paca
- ▶ **9 h 35** : Enjeux et contexte pour les entreprises de l'ESS et les Mutuelles : Denis Philippe et Jean-Paul Benoit
- ▶ **10 h 00** : **Restitution des travaux sur le renouvellement générationnel publiés dans les cahiers de l'observatoire de l'ESS Paca, Manon Lambert CRESS Paca**
- ▶ **10 h 30** : Présentation des travaux de la commission renouvellement générationnel par Serge Jacquet, président de la commission renouvellement générationnel de la Mutualité Française Paca.
- ▶ **10 h 50** : présentation des premiers résultats de l'état des lieux de la gouvernance des Mutuelles en Paca, Hélène Asensi, Mutualité Française Paca
- ▶ **11 h 15** : Débat avec les participants
- ▶ **12 h 00 - 13 h 30** : Déjeuner.
- ▶ **13 h 45** : Reprise des travaux et consignes pour les ateliers.
- ▶ **14 h 00 - 16 h 00** : Ateliers.
- ▶ **16 h 00 - 17 h 00** : Restitution des ateliers
- ▶ **17 h 00** : Conclusions de Serge Jacquet



Renouveau générationnel et pratiques de management des entreprises sociales et solidaires



7 décembre 2015

www.cresspaca.org

Démarche et objectifs

Connaître précisément les besoins S'outiller en tenant compte des spécificités de l'ESS

- Tenir compte des parties prenantes concernées (actifs et administrateurs) pour anticiper les effets sur le capital humain et la gouvernance,
- Appréhender la perte d'une double compétence, technique mais aussi sociale (valeurs, culture d'action) => quel partage et transmission des savoir, savoir-faire et des valeurs ?
- Articuler les approches organisationnelles et économique à l'heure d'une mutation des modèles économiques dans l'ESS
- Identifier par quelles stratégies prévisionnelles redéployer les compétences et savoir-faire, disséminer les valeurs, s'appuyer sur des modalités de coopération et de mutualisation

Les départs à la retraite dans l'ESS, un impact à anticiper

- 30% de l'emploi actuel de l'ESS concerné par un départ à la retraite d'ici à 2025, un impact plus fort que dans le reste de l'emploi privé
- Des femmes plus nombreuses dans les effectifs de l'ESS proportionnellement moins touchées que les hommes par ces départs (30,5 % pour les hommes, 29,7 % pour les femmes)
- La CSP des cadres et dirigeants en jeu : 41 % des cadres et professions intellectuelles supérieures seront concernés par ces départs à la retraite dans les 15 ans



14

Méthodologie

L'échantillon

- entreprises de + 3 salariés (hors contrat aidé) et de - 50 salariés,
- tous secteurs confondus hors système bancaire et assurance

La structure du diagnostic

- **L'état des lieux de l'organisation** : cadre d'intervention, environnement, pratiques de la démocratie, pratiques du collectif (gouvernance, rapport aux usagers/clients, etc.), pratiques économiques ;
- **La caractérisation des ressources humaines et des pratiques de GRH** : degré d'intégration des fonctions RH (dialogue social, formation, recrutement, formalisation d'outils, etc.), analyse du renouvellement générationnel sur l'emploi salarié et le bénévole ;
- **La caractérisation des besoins de l'organisation** : capacité à organiser les réponses aux besoins (partenariat, coopération, expertise, etc.), à appréhender l'évolution de la gestion des compétences (recrutement, mobilité, transmission, etc.) et l'adéquation de l'offre de formation.



Un réseau de 32 diagnostiqueurs pour des diagnostics réalisés in situ.

15

Caractérisation de la vie associative et sociétariale

- Les Conseils d'Administration comptent en moyenne régionale 12 administrateur/trices

- avec un minimum de 2 et un maximum de 56
- 51,7 % des entreprises déclarent un taux de participation de plus de 80%
- et pour 29,7 % entre 60 et 80 %.
- de + de 10 pour les entreprises de moins de 5 salariés, à + de 13 pour celles de 20 salariés et plus.

- Concernant le niveau de participation des membres aux instances

- 10 membres pour 41,9 % des répondants
- de 10 à 20 membres pour 45,3 %.

- 56 % ont une représentation des salariés dans le CA

- Les instances se réunissent en moyenne 8 fois par an



16

Les départs de bénévoles au sein de la gouvernance

- Dans les 5 ans à venir, 54,9 % des répondants seront concernés par des départs de bénévoles pour des raisons liées à l'âge ou consécutives à des fins de mandats.
- Ces départs concernent :
 - pour 53,5 % la Présidence
 - un ou plusieurs membres du Conseil d'Administration pour 83,2 % de l'échantillon
 - Les établissements de 10 à 19 salariés sont proportionnellement les plus concernés.
 - Les filières les plus touchées sont celles du sanitaire et médico-social (63 % des répondants) et de l'IAE (62,5 %).



17

Le renouvellement des équipes bénévoles

- 49,8 % d'entre eux rencontrent des difficultés
- Dans les filières de l'IAE (63 % des établissements), du **sanitaire et médico-social** (57 %), du **socio-culturel** (54 %) et des **services à la personne** (53 %)

Répartition par taille des établissements rencontrant des difficultés de recrutement d'administrateurs

	OUI		NON		TOTAL	
	Effectifs	En %	Effectifs	En %	Effectifs	En %
Moins de 5 salariés	35	38,9 %	55	61,1 %	90	100 %
De 5 à 9 salariés	67	47,5 %	74	52,5 %	141	100 %
De 10 à 19 salariés	75	51,4 %	71	48,6 %	146	100 %
20 salariés et plus	79	57,8 %	57	42,2 %	136	100 %
TOTAL	256	49,8 %	257	50,2 %	512	

SOURCE: OBSERVATOIRE REGIONAL ESS - CRESS PRCA, DRO 2013-2014

- 58 % des structures de plus de 20 salariés et 39 % dans celles de moins de 5 salariés
- 52 % ont formalisé des critères de recrutement :
 - 60,7 % dans l'IAE, 58 % du champ sanitaire et médico-social (58 %) et 61 % dans le tourisme
 - formalisation de fiches de postes, le recours à des réseaux professionnels,
 - la recherche de l'adhésion de la personne au projet d'entreprise,
 - Les compétences recherchées : prioritairement d'ordre politique et militant et de façon assez significative la relation avec le réseau professionnel



18

L'accueil de nouveaux administrateur/trices

- **20 % des établissements mettent en place effective d'un accompagnement spécifique**
 - 44 % par du tutorat avec un(e) autre administrateur/trice
 - 8 % par un parcours de formation
 - Autres démarches :
 - Binôme avec le(la) directeur(trice) d'établissements
 - Présentation de projet (réunion ou mise en situation)
 - Cooptation
 - Période d'essai
 - Etc.
- **11 % proposent aux « nouveaux(velles) » administrateur/trices un livret d'accueil**

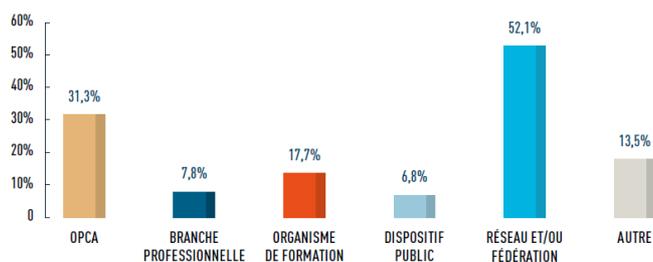


19

La formation des administrateur/trices

- **¼ des établissements met en œuvre des actions de formation annuelle pour les administrateur/trices**
- **Plus fortement mobilisé dans les filières du sanitaire et médico-social et du socio-culturel**
- **Les entreprises qui adhèrent à une fédération le font plus fréquemment**
- **93,8 % des établissements n'ont pas de plan de formation formalisé pour les administrateur/trices**
- **Le pilotage des orientations stratégiques (63%), le pilotage du changement et des projets (55%), Travailler le projet d'entreprise (55%), la gouvernance (52%)**

Structures mobilisées pour la mise en œuvre d'actions de formation pour des administrateurs



SOURCE : OBSERVATOIRE RÉGIONAL ESS - CRESS PACA, DRG 2013-2014

SUMM - QUESTIONNAIRE À CHOIX MULTIPLES

20

Les freins à la formation des bénévoles dirigeants

- La disponibilité des administrateurs est la principale raison évoquée par les établissements pour 75,7 %
- Un tiers d'entre eux évoquent également une culture peu portée sur la formation,

Les freins à la formation des bénévoles

	EFFECTIFS	EN %
Le coût de prise en charge	115	24,3 %
La disponibilité des administrateurs	358	75,7 %
Une culture peu portée à la formation	171	36,2 %
Difficulté à se voir employeurs et donc dirigeants	87	18,4 %
TOTAL	473	



SOURCE: OBSERVATOIRE RÉGIONAL ESS - CRESS PACA, DRG 2013-2014
CHAMP: QUESTION À CHOIX MULTIPLES - TAUX DE RÉPONSE 89,2%

21



Merci

www.cresspaca.org



Programme de la journée



- ▶ **9 h 30** : Ouverture et Accueil Jean-Paul Benoit, Président de la Mutualité Française Paca et Denis Philippe, Président de CRESS Paca
- ▶ **9 h 35** : Enjeux et contexte pour les entreprises de l'ESS et les Mutuelles : Denis Philippe et Jean-Paul Benoit
- ▶ **10 h 00** : Restitution des travaux sur le renouvellement générationnel publiés dans les cahiers de l'observatoire de l'ESS Paca, Manon Lambert CRESS Paca
- ▶ **10 h 30** : **Présentation des travaux de la commission par Serge Jacquet, président de la commission renouvellement générationnel de la Mutualité Française Paca.**
- ▶ **10 h 50** : présentation des premiers résultats de l'état des lieux de la gouvernance des Mutuelles en Paca, Hélène Asensi, Mutualité Française Paca
- ▶ **11 h 15** : Débat avec les participants
- ▶ **12 h 00 - 13 h 30** : Déjeuner.
- ▶ **13 h 45** : Reprise des travaux et consignes pour les ateliers.
- ▶ **14 h 00 - 16 h 00** : Ateliers.
- ▶ **16 h 00 - 17 h 00** : Restitution des ateliers
- ▶ **17 h 00** : Conclusions de Serge Jacquet



Restitution des travaux



▶ **Les membres du groupe de travail**

Boyer	Jacky	UNITES (MGET)
Conte	André	Mutuelle des municipaux de Marseille - Mutame Provence
Galle	Jean-Pierre	Groupe EOVI
Garito	Valérie	MGEN 13
Guglielmino	Anne	MGEN 05
Jacquet	Serge	Mutualité Française Paca
Pethe	Sylvie	MGP
Rocca Serra	Jean-Claude	Mutuelle Lou Clapas – L'Aveyronnaise Agence Mutuelles du Soleil
Rocca Serra	Nicole	Mutuelle Lou Clapas – L'Aveyronnaise Agence Mutuelles du Soleil
Vion	Pascal	Adréa
Smith	Paul	Mutuelle de France Plus - Solimut
Sageot	Christophe	Intériale

 **Restitution des travaux** 

► 2 axes de travail :

- Dresser un état de situation réel de la gouvernance de nos mutuelles, recenser leurs besoins, leur méthode d'organisation, leur fonctionnement, leur manière de se préparer aux évolutions certaines. Recenser aussi les expérimentations en termes de renouvellement générationnel...
- Proposer quelques pistes de réflexion pour engager nos groupements sur une prise en compte du renouvellement générationnel.

 **Restitution des travaux** 

► **Un plan d'action en 3 volets**

- **SENSIBILISER ET VALORISER les groupements**
- **ACCOMPAGNER les militants et les salariés**
- **FORMER les militants**

 **Restitution des travaux** 

▶ **Un plan d'action en 3 volets**

- **SENSIBILISER ET VALORISER :**
 - > **Objectif :** sensibiliser nos groupements à cette thématique, réapprendre à nous approprier notre environnement extérieur.
 - > **Actions :** organiser des temps forts de réflexion et de sensibilisation comme aujourd'hui

 **Restitution des travaux** 

▶ **Un plan d'action en 3 volets**

- **ACCOMPAGNER (les militants et les salariés)**
 - > **Objectif :** aider au recrutement de nouvelles vocations, accueillir les nouveaux délégués et salariés dans les mutuelles, organiser le transfert des savoirs et de la culture mutualiste, privilégier le modèle de formation des pairs par les pairs...
 - > **Actions :**
 - > **En direction des militants**
 - > **En direction es salariés**



Restitution des travaux

- ▶ **Un plan d'action en 3 volets**
 - **ACCOMPAGNER (les militants et les salariés)**
 - > **Actions**
 - > **1. les militants**

Elaborer un guide d'accueil du nouvel élu, préparer un modèle d'appel à candidature pour de nouveaux bénévoles, préparer en amont leurs venues/tâches etc...Préparer des portraits d'élus bénévoles pour valoriser leurs parcours, le bien-être et le satisfécits de leur engagement.
 - > **2. les salariés**

Créer un guide d'intégration pour les nouveaux salariés, créer du lien entre salariés et bénévoles, Promouvoir l'emploi et la diversité des métiers mutualistes en continuant d'investir les salons étudiants ou professionnels de la région, ouvrir des points d'accueil de stagiaires et leur remettre un guide de nos pratiques.



Restitution des travaux

- ▶ **Un plan d'action en 3 volets**
 - **FORMER:**
 - > **Objectif :** la formation est un point névralgique du renouvellement générationnel car elle est indispensable à la pratique de certains mandats, à la sécurisation des parcours des élus et le retour à l'emploi. Mettre en place des certificats de reconnaissance de bénévolat...
 - > **Actions :** Renouer les partenariats avec les académies afin de mettre des filières de formation « en local ». Proposer de nouvelles formes de formations plus en adéquations avec une activité professionnelle : e-learning, cours du soir, Mooc etc.../



Programme de la journée



- ▶ **9 h 30** : Ouverture et Accueil Jean-Paul Benoit, Président de la Mutualité Française Paca et Denis Philippe, Président de CRESS Paca
- ▶ **9 h 35** : Enjeux et contexte pour les entreprises de l'ESS et les Mutuelles : Denis Philippe et Jean-Paul Benoit
- ▶ **10 h 00** : Restitution des travaux sur le renouvellement générationnel publiés dans les cahiers de l'observatoire de l'ESS Paca, Manon Lambert CRESS Paca
- ▶ **10 h 30** : Présentation des travaux de la commission par Serge Jacquet, président de la commission renouvellement générationnel de la Mutualité Française Paca.
- ▶ **10 h 50** : **présentation des premiers résultats de l'état des lieux de la gouvernance des Mutuelles en Paca, Hélène Asensi, Mutualité Française Paca**
- ▶ **11 h 15** : Débat avec les participants
- ▶ **12 h 00 - 13 h 30** : Déjeuner.
- ▶ **13 h 45** : Reprise des travaux et consignes pour les ateliers.
- ▶ **14 h 00 - 16 h 00** : Ateliers.
- ▶ **16 h 00 - 17 h 00** : Restitution des ateliers
- ▶ **17 h 00** : Conclusions de Serge Jacquet



Etats des Lieux



- ▶ **Modalités :**
 - 198 mutuelles en Paca : nécessité de prioriser - Mutuelles représentées dans le groupe de travail et au Conseil d'administration de l'union régionale
 - Objectifs pour mémo
 - > Dresser un état réel de la situation de la gouvernance de nos mutuelles, recenser leurs besoins, leur méthode d'organisation, leur fonctionnement, leur manière de se préparer aux évolutions certaines. Recenser aussi les expérimentations

 **Etats des Lieux** 

► Retour de l'enquête : (échantillon)

- Période du 16 au 30 novembre 2015
- Questionnaire en 4 parties comprenant 20 questions

- 12 Mutuelles répondantes sur 16 consultées
 - > 3 Mutuelles de fonctionnaires, 1 Mutuelle gestionnaire de SSAM et 8 Mutuelles interprofessionnelles dont 1 substituée
 - > qui représentent 50,34% des adhérents mutualistes de la Région Paca

33

 **Etats des Lieux** 

► **1^{ère} partie : Organisation territoriale et forces militantes**

- Un dénominateur commun : les administrateurs du Conseil d'administration et les délégués de l'Assemblée générale
- Une grande disparité sur les modes d'organisations territoriales et sur leurs intitulés :
 - > Interrégionale
 - > Régionale
 - > Interdépartementale
 - > Départementale
 - > Et même pour certaines à l'échelle d'une (grande) ville

34

 **Etats des Lieux** 

► **1^{ère} partie : Organisation territoriale et forces militantes**

- Disparités qui se retrouvent dans les forces militantes :
 - > Administrateur
 - > Délégué AG
 - > Délégué élus
 - > Correspondant dans les services
 - > Militant permanent (salarié) qui ne peut pas être élu.....

35

 **Etats des Lieux** 

► **2nd partie : les Mutuelles face aux changements**

- **Formation des élus aux exigences de Solvabilité II**
(ne concerne que les Mutuelles du livre II du code de la Mutualité – Activité complémentaire santé) soit 10 mutuelles /12 sondées
 - > Tous les administrateurs (10/10), pour certaines :
présidents de comités locaux (2/10) et sensibilisation aux délégués AG (1/10)
- **Représentation des contrats ACS dans la gouvernance** (aide à la complémentaire santé) *soit 9 mutuelles /12 sondées*
 - > 66,6% les ont intégrés ou sont en cours de...
 - > 33,3% ne l'ont pas encore fait

36

 **Etats des Lieux** 

▶ **2nd partie : les Mutuelles face aux changements**

- **Représentation des contrats collectifs dans la gouvernance** (aide à la complémentaire santé) soit 9 mutuelles /12 sondées
 - > 66,6% les ont intégrés ou sont en cours de...
 - > 22,2% ne l'ont pas encore fait
 - > 1 non réponse
- **... sous différentes formes :**
 - > Section « personne morale »
 - > Délégué(s) issus du collectif
 - > Collège « électeur » à l'AG
 - > Collège entreprises dans les sections territoriales

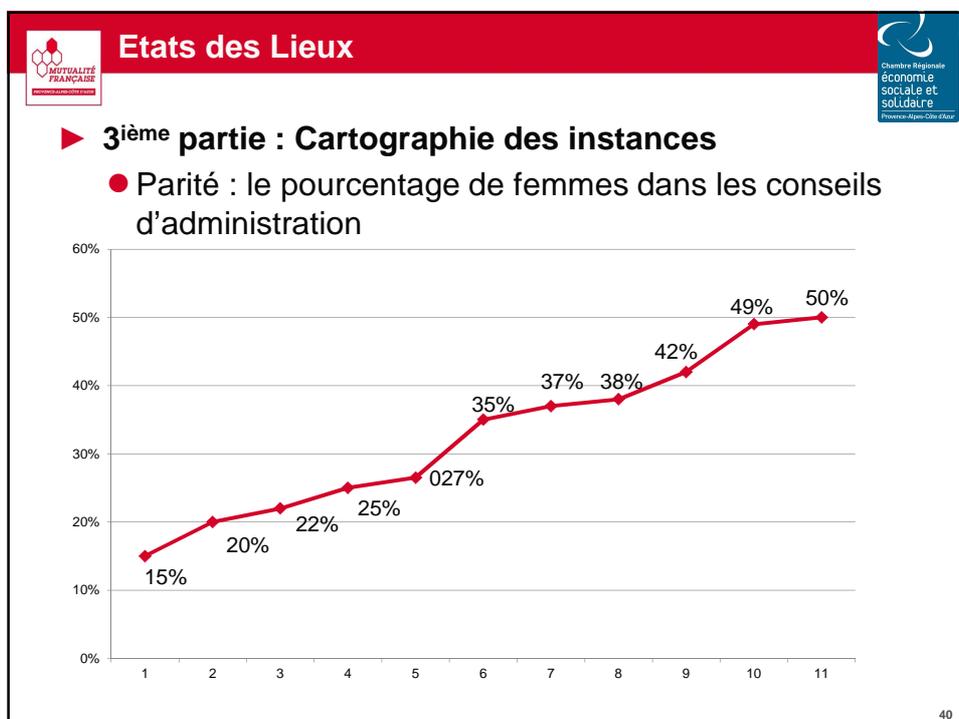
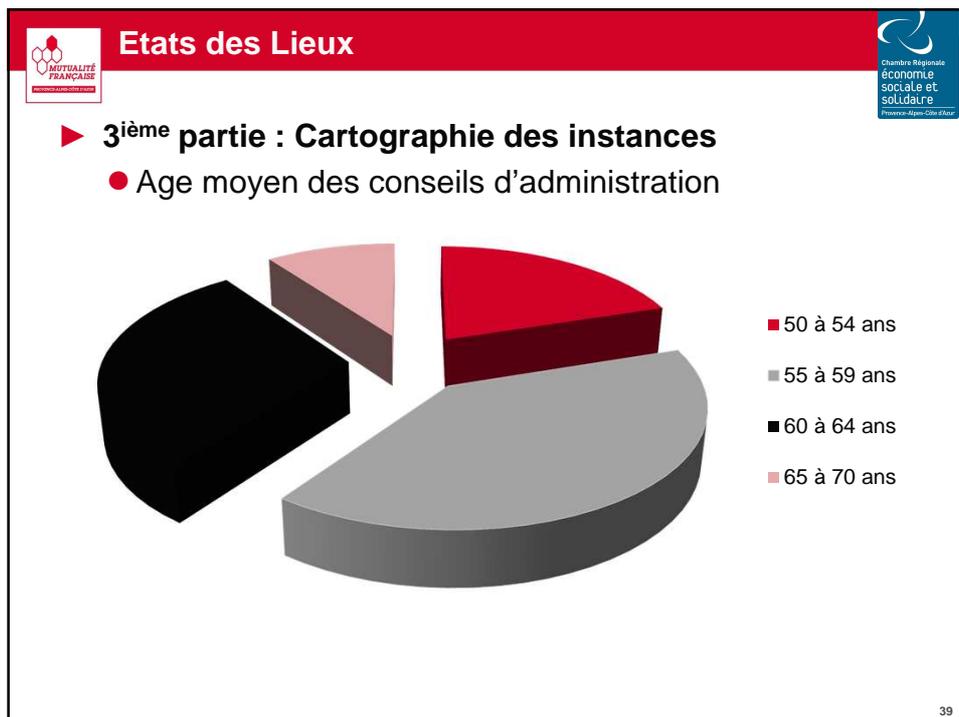
37

 **Etats des Lieux** 

▶ **2nd partie : les Mutuelles face aux changements**

- **Représentation des contrats collectifs dans la gouvernance** (aide à la complémentaire santé) soit 9 mutuelles /12 sondées
 - > 66,6% les ont intégrés ou sont en cours de...
 - > 22,2% ne l'ont pas encore fait
 - > 1 non réponse
- **... sous différentes formes :**
 - > Section « personne morale »
 - > Délégué(s) issus du collectif
 - > Collège « électeur » à l'AG
 - > Collège entreprises dans les sections territoriales

38



 **Etats des Lieux** 

▶ **3^{ème} partie : Cartographie des instances**

- **% actifs/ retraités :**
 - > 55% des mutuelles ont plus de **80% d'actifs** (entre 80 et 87%)
 - > et pour 45% la proportion d'actifs est comprise entre **50% et 10%**.
- **Prochaines élections :**
 - > **63,6%** des Mutuelles concernées par la limite d'âge
 - > **75%** d'entre elles concernées par des départs d'élus
 - > **66%** seront impactées par les regroupements (UMG, fusion ou conformité avec Solvabilité)

41

 **Etats des Lieux** 

▶ **4^{ème} partie : le renouvellement générationnel**

- Toutes les Mutuelles de livre II se déclarent intéressées par cette thématique,
- à l'exception d'une seule, elles ont engagé une réflexion,
- Mais seulement 2 d'entre elles ont commencé la mise en place d'actions,
- La thématique prioritaire pour les groupements est la parité.

42

 **Programme de la journée** 

- ▶ **9 h 30** : Ouverture et Accueil Jean-Paul Benoit, Président de la Mutualité Française Paca et Denis Philippe, Président de CRESS Paca
- ▶ **9 h 35** : Enjeux et contexte pour les entreprises de l'ESS et les Mutuelles : Denis Philippe et Jean-Paul Benoit
- ▶ **10 h 00** : Restitution des travaux sur le renouvellement générationnel publiés dans les cahiers de l'observatoire de l'ESS Paca, Manon Lambert CRESS Paca
- ▶ **10 h 30** : Présentation des travaux de la commission par Serge Jacquet, président de la commission renouvellement générationnel de la Mutualité Française Paca.
- ▶ **10 h 50** : Présentation des premiers résultats de l'état des lieux de la gouvernance des Mutuelles en Paca, Hélène Asensi, Mutualité Française Paca
- ▶ **11 h 15** : **Débat avec les participants**
- ▶ **12 h 00 - 13 h 30** : Déjeuner.
- ▶ **13 h 45** : Reprise des travaux et consignes pour les ateliers.
- ▶ **14 h 00 - 16 h 00** : Ateliers.
- ▶ **16 h 00 - 17 h 00** : Restitution des ateliers
- ▶ **17 h 00** : Conclusions de Serge Jacquet

43

 **Nous loupez rien de notre actualité !** 

▶ Pensez à nous suivre !

 <https://www.facebook.com/mutualitefrancaisepaca/>
<https://www.facebook.com/CRESS-PACA>

 @mutpaca
@ESSenPaca



Programme de la journée



- ▶ **9 h 30** : Ouverture et Accueil Jean-Paul Benoit, Président de la Mutualité Française Paca et Denis Philippe, Président de CRESS Paca
- ▶ **9 h 35** : Enjeux et contexte pour les entreprises de l'ESS et les Mutuelles : Denis Philippe et Jean-Paul Benoit
- ▶ **10 h 00** : Restitution des travaux sur le renouvellement générationnel publiés dans les cahiers de l'observatoire de l'ESS Paca, Manon Lambert CRESS Paca
- ▶ **10 h 30** : Présentation des travaux de la commission par Serge Jacquet, président de la commission renouvellement générationnel de la Mutualité Française Paca.
- ▶ **10 h 50** : Présentation des premiers résultats de l'état des lieux de la gouvernance des Mutuelles en Paca, Hélène Asensi, Mutualité Française Paca
- ▶ **11 h 15** : Débat avec les participants
- ▶ **12 h 00 - 13 h 30** : **Déjeuner sous forme de buffet convivial.**
- ▶ **13 h 30 - 13 h 45** : Reprise des travaux et consignes pour les ateliers.
- ▶ **14 h 00 - 16 h 00** : Ateliers.
- ▶ **16 h 00 - 17 h 00** : Restitution des ateliers
- ▶ **17 h 00** : Conclusions de Serge Jacquet

45



Programme de la journée



- ▶ **9 h 30** : Ouverture et Accueil Jean-Paul Benoit, Président de la Mutualité Française Paca et Denis Philippe, Président de CRESS Paca
- ▶ **9 h 35** : Enjeux et contexte pour les entreprises de l'ESS et les Mutuelles : Denis Philippe et Jean-Paul Benoit
- ▶ **10 h 00** : Restitution des travaux sur le renouvellement générationnel publiés dans les cahiers de l'observatoire de l'ESS Paca, Manon Lambert CRESS Paca
- ▶ **10 h 30** : Présentation des travaux de la commission par Serge Jacquet, président de la commission renouvellement générationnel de la Mutualité Française Paca.
- ▶ **10 h 50** : Présentation des premiers résultats de l'état des lieux de la gouvernance des Mutuelles en Paca, Hélène Asensi, Mutualité Française Paca
- ▶ **11 h 15** : Débat avec les participants
- ▶ **12 h 00 - 13 h 30** : déjeuner sous forme de buffet convivial.
- ▶ **13 h 30 - 13 h 45** : **Reprise des travaux et consignes pour les ateliers.**
- ▶ **14 h 00 - 16 h 00** : Ateliers.
- ▶ **16 h 00 - 17 h 00** : Restitution des ateliers
- ▶ **17 h 00** : Conclusions de Serge Jacquet

46



Les Ateliers



- ▶ **Atelier N°1 : "Comment valoriser l'engagement d'un élu ?"**
Avant de penser à recruter de nouvelles vocations, posons nous la question de savoir comment donner l'envie à de nouvelles personnes de s'engager. Quels attitudes ou éléments de langage choisir pour parler de son engagement ?
Animateurs : Paul Smith, membre de la commission et Hélène Asensi, responsable communication
- ▶ **Atelier N°2 : Quels parcours de jeunes engagés ?** Réflexions sur l'engagement des jeunes à partir des témoignages de jeunes engagés dans les secteurs associatifs et mutualistes et d'un jeune en service civique. Comment se rendre attractif, qu'avons-nous à proposer aux jeunes ?
Animateurs : Valérie Garito, membre de la commission et Hayet Rabhi, chargée de mission CRESS Paca



Les Ateliers



- ▶ **Déroulé de l'Atelier N°1 : "Comment valoriser l'engagement d'un élu ?"**
 - Choix d'un rapporteur
 - Synthèse des échanges du groupe de travail sur le sujet
 - Objectifs de l'atelier :
 - > pistes pour l'élaboration d'un livret d'accueil pour les nouveaux élus
 - > quelles modalités pour la mise en place d'attestation ou certificat de reconnaissance de l'engagement bénévole



Les Ateliers



▶ **Déroulé de Atelier N°2 : Quels parcours de jeunes engagés ?**

- Choix d'un rapporteur
- Synthèse des échanges du groupe de travail sur le sujet

- Objectif de l'atelier :
 - > quelles actions (2 ou 3) à mettre en place en 2016 ?



Programme de la journée



- ▶ **9 h 30** : Ouverture et Accueil Jean-Paul Benoit, Président de la Mutualité Française Paca et Denis Philippe, Président de CRESS Paca
- ▶ **9 h 35** : Enjeux et contexte pour les entreprises de l'ESS et les Mutuelles : Denis Philippe et Jean-Paul Benoit
- ▶ **10 h 00** : Restitution des travaux sur le renouvellement générationnel publiés dans les cahiers de l'observatoire de l'ESS Paca, Manon Lambert CRESS Paca
- ▶ **10 h 30** : Présentation des travaux de la commission par Serge Jacquet, président de la commission renouvellement générationnel de la Mutualité Française Paca.
- ▶ **10 h 50** : Présentation des premiers résultats de l'état des lieux de la gouvernance des Mutuelles en Paca, Hélène Asensi, Mutualité Française Paca
- ▶ **11 h 15** : Débat avec les participants
- ▶ **12 h 00 - 13 h 30** : déjeuner sous forme de buffet convivial.
- ▶ **13 h 30 - 13 h 45** : Reprise des travaux et consignes pour les ateliers.
- ▶ **14 h 00 - 16 h 00 : Ateliers.**
- ▶ **16 h 00 - 17 h 00** : Restitution des ateliers
- ▶ **17 h 00** : Conclusions de Serge Jacquet

50

 **Nous loupez rien de notre actualité !** 

► Pensez à nous suivre !

 <https://www.facebook.com/mutualitefrancaisepaca/>
<https://www.facebook.com/CRESS-PACA>

 @mutpaca
@ESSenPaca

 **Programme de la journée** 

- **9 h 30** : Ouverture et Accueil Jean-Paul Benoit, Président de la Mutualité Française Paca et Denis Philippe, Président de CRESS Paca
- **9 h 35** : Enjeux et contexte pour les entreprises de l'ESS et les Mutuelles : Denis Philippe et Jean-Paul Benoit
- **10 h 00** : Restitution des travaux sur le renouvellement générationnel publiés dans les cahiers de l'observatoire de l'ESS Paca, Manon Lambert CRESS Paca
- **10 h 30** : Présentation des travaux de la commission par Serge Jacquet, président de la commission renouvellement générationnel de la Mutualité Française Paca.
- **10 h 50** : Présentation des premiers résultats de l'état des lieux de la gouvernance des Mutuelles en Paca, Hélène Asensi, Mutualité Française Paca
- **11 h 15** : Débat avec les participants
- **12 h 00 - 13 h 30** : déjeuner sous forme de buffet convivial.
- **13 h 30 - 13 h 45** : Reprise des travaux et consignes pour les ateliers.
- **14 h 00 - 16 h 00** : Ateliers.
- **16 h 00 - 17 h 00** : **Restitution des ateliers**
- **17 h 00** : Conclusions de Serge Jacquet

Pour modifier le pied de page : Affichage - En-tête et pied de page - Saisir le texte puis Appliquer partout

52

 **Nous loupez rien de notre actualité !** 

► Pensez à nous suivre !

 <https://www.facebook.com/mutualitefrancaisepaca/>
<https://www.facebook.com/CRESS-PACA>

 @mutpaca
@ESSenPaca

 **Programme de la journée** 

- **9 h 30** : Ouverture et Accueil Jean-Paul Benoit, Président de la Mutualité Française Paca et Denis Philippe, Président de CRESS Paca
- **9 h 35** : Enjeux et contexte pour les entreprises de l'ESS et les Mutuelles : Denis Philippe et Jean-Paul Benoit
- **10 h 00** : Restitution des travaux sur le renouvellement générationnel publiés dans les cahiers de l'observatoire de l'ESS Paca, Manon Lambert CRESS Paca
- **10 h 30** : Présentation des travaux de la commission par Serge Jacquet, président de la commission renouvellement générationnel de la Mutualité Française Paca.
- **10 h 50** : Présentation des premiers résultats de l'état des lieux de la gouvernance des Mutuelles en Paca, Hélène Asensi, Mutualité Française Paca
- **11 h 15** : Débat avec les participants
- **12 h 00 - 13 h 30** : déjeuner sous forme de buffet convivial.
- **13 h 30 - 13 h 45** : Reprise des travaux et consignes pour les ateliers.
- **14 h 00 - 16 h 00** : Ateliers.
- **16 h 00 - 17 h 00** : Restitution des ateliers
- **17 h 00** : **Conclusions de Serge Jacquet**

Pour modifier le pied de page : Affichage - En-tête et pied de page - Saisir le texte puis Appliquer partout

54

 **Nous loupez rien de notre actualité !** 

- ▶ Merci pour votre participation
- ▶ Pensez à nous suivre !

 <https://www.facebook.com/mutualitefrancaisepaca/>
<https://www.facebook.com/CRESS-PACA>

 @mutpaca
@ESSenPaca