



Fiches métier et fiches conseil

Fiches métier

- Restauration
- Ski man
- Conducteurs de RM
- Animateur
- Grande distribution

Fiches conseil

- Travail sur écran
- Bruit
- Manutention manuelle
- Gestes répétitifs – troubles musculo-squelettiques
- Travail en hauteur
- Travail au froid
- Prévention lors du nettoyage de locaux



Fiches métier et fiches conseil

Sensibilisation aux risques professionnels

Skiman



Sensibilisation aux risques professionnels

Vous utilisez des colles, farts (résines), déformateurs, solvants...

Vous êtes exposés au risque chimique.

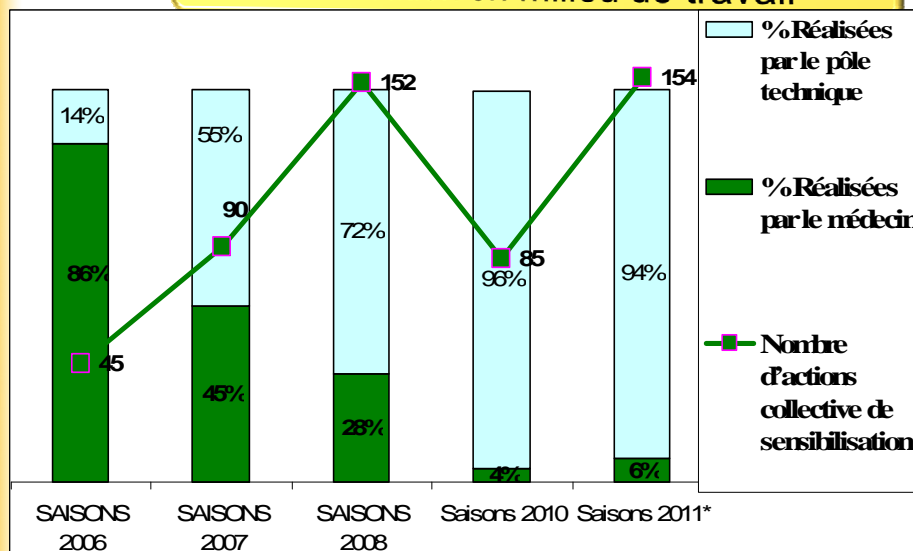
Ces produits génèrent des risques d'intoxication lors des opérations de fartage et de réfection (dégagement de vapeurs ou fumées par dégradation à chaud du polyéthylène) et lors des opérations de ponçage à sec (poussières). En cas de contact cutané, ces substances peuvent être irritantes voire nocives et générer des risques d'allergies, brûlures ou diffusion dans l'organisme (colles, solvants). L'utilisation de vaporisateur (produits de désinfection) augmente les risques d'allergies par inhalation.

Prévention

- Actionner la ventilation générale de l'atelier et utiliser les systèmes d'aspiration à la source pour les opérations de fartage et surmoulage. Faire remonter à l'employeur les dysfonctionnements sur les installations,
- Privilégier le travail à l'humide si possible (ponçage),
- Utiliser les Equipements de Protection Individuelle appropriés (gants, lunettes, masque de protection respiratoire type P2) lors des opérations techniques et de l'exposition aux produits chimiques,
- Ne pas chauffer les produits au delà des températures préconisées par les fabricants,
- Respecter les informations et conseils donnés sur les étiquettes.
- Consulter les Fiches de Données de Sécurité (FDS) des produits employés. S'informer de la signification des pictogrammes,
- Etiqueter les récipients après reconditionnement d'un produit,
- Être vigilant sur le stockage des produits (acide/base, inflammabilité, explosivité...), les produits volatils ou inflammables doivent être conservés dans un local frais et ventilé,
- A la fin du contrat de travail, penser à demander l'Attestation de suivi d'exposition aux produits chimiques à votre employeur.

INFORMER LES SALARIES

Sensibilisation en milieu de travail



OBJECTIFS des ACTIONS

Savoir :

- Qu'est ce qu'un SST / à quoi ça sert : éviter les altérations de la santé... rappel des missions de prévention (+ infos AT/MP)
- Visites à la demande (inclus dans cotisation, secret médical...)
- Connaître ce qui relève de sa responsabilité propre (devoirs du salarié)

SST = service de santé au travail



OBJECTIFS

Savoir-faire :

- Identifier les dangers et les risques de son activités professionnelle
- Liens entre la prévention et l'identification des dangers et risques, l'organisation du travail, la formation...

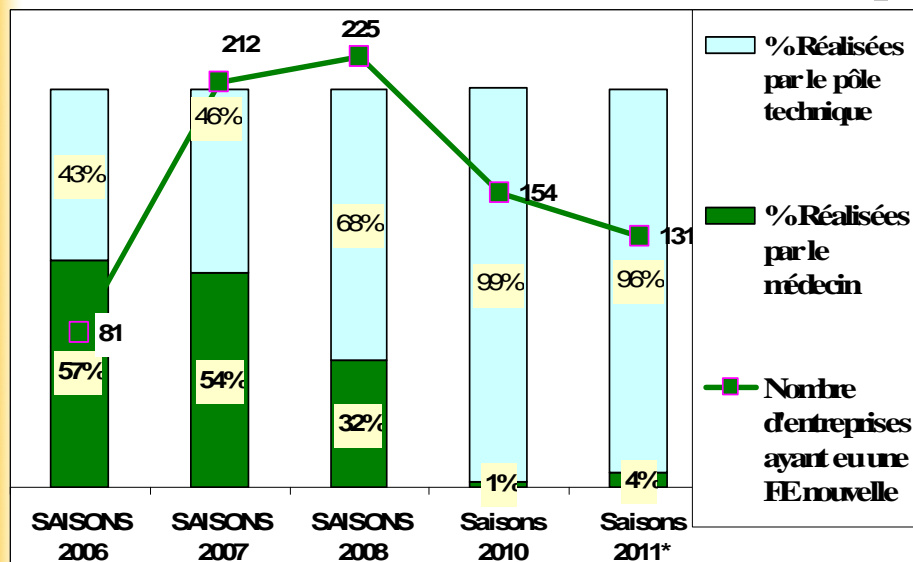


OBJECTIFS

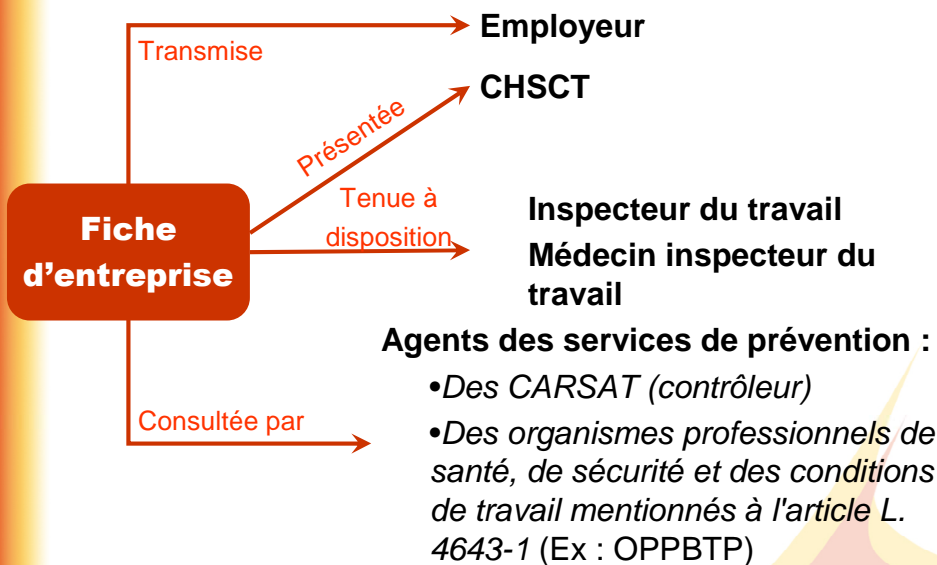
Savoir-être :

- Etre acteur de sa santé et de sa sécurité

FICHE D'ENTREPRISE



Un document réglementaire et de communication





L'adaptation nécessaire

- Une synthèse permettant de transmettre les mesures de prévention préconisées par le SST => exemple :

Unité de travail et poste de travail	Types de risques	Nbre pers. exposés	Mesures de prévention existantes	S M R	T M P	P e n	Mesures préconisées
--------------------------------------	------------------	--------------------	----------------------------------	-------------	-------------	-------------	---------------------

- Pour disposer d'un outil d'évaluation du besoin de prévention => ajout d'un score résiduel de risque :

Unité de travail et poste de travail	Types de risques	Nbre pers. exposés	Mesures de prévention existantes	S M R	T M P	P e n	Mesures préconisées	SCORE DE RISQUE RESIDUEL		
								G	F	P

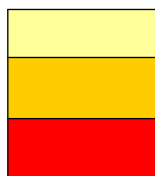


L'adaptation nécessaire

Introduction du « score de risque résiduel » :

Gravité x Fréquence+Intensité x Niveau de prévention

- Transformé en indicateur coloré à 3 niveaux :



- = niveau de prévention satisfaisant à maintenir
- = niveau de prévention à amélioration par des actions de prévention programmées
- = niveau de prévention insuffisant, actions urgentes à mettre en œuvre

- Aider l'entreprise à la réalisation ou mise à jour du DU
- Analyser les écarts entre l'évaluation des risques faite par l'entreprise (DU) et celle faite par le service de santé au travail (FE)

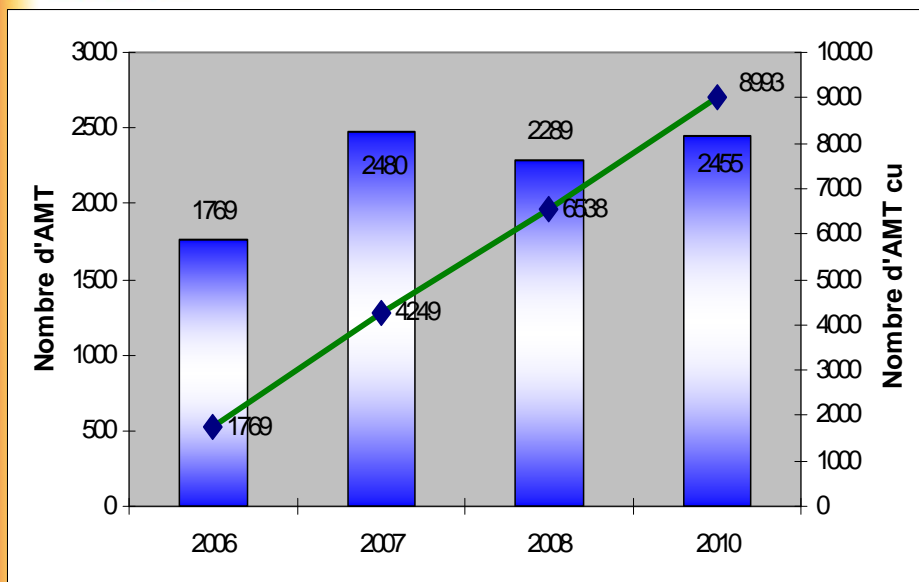
FE = la fiche d'entreprise

EXEMPLE DE FE POUR RPS

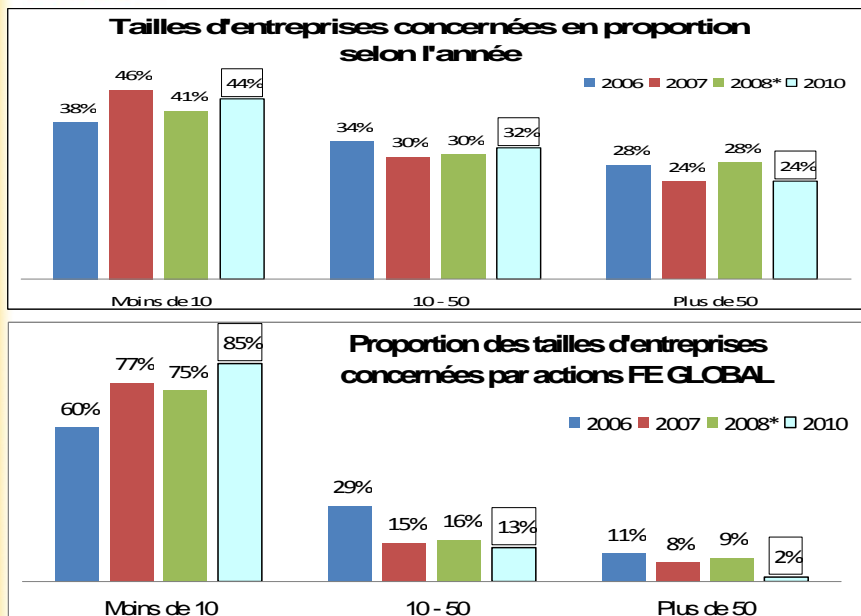
Unité de travail et poste de travail	Types de risques	Nombre pers. exposés	Mesures de prévention existantes	S M R	T M P	P e n	Mesures préconisées
	→ Systématiser la remontée, l'analyse et la mise en œuvre de solutions concrètes face aux "dysfonctionnements". → Bien définir le rôle et les responsabilités de chaque salarié. → Associer les salariés aux changements d'organisation. → Veiller à une bonne collaboration entre salariés. → Préparer l'intégration des nouveaux embauchés à l'équipe existante et leur donner une formation spécifique au poste de travail. => Fiches de postes et organigramme clair						
	→ Formations régulières (plan de formation annuel) → Procédure en cas d'agression → Formation de la hiérarchie de proximité à la prévention des RPS						
		3	4	0,80	60%		
		3	4	0,20	15%		

RPS = risques psychosociaux

EVOLUTION AMT



EVOLUTION AMT



En résumé :

Le Service de Santé au Travail agit pour :

- Entreprise → Moteur de la prévention
- Chaque salarié → acteur de sa santé

En assurant une « veille sanitaire »



Éléments de la discussion :

- Qu'en est-il pour les très petites entreprises ?

Il y a vraiment une notion importante d'obligation de résultat à mettre en avant. C'est l'argument clé pour sensibiliser au travail d'équipe salarié/employeur.

- Quelles sont les expériences de transfert de compétences vers les autres départements de la région PACA ?

L'expérience des Hautes-Alpes est le résultat d'un collectif local pluri ET interprofessionnel ; il s'agit de conditions optimales de développement. Chaque département a ses particularités.

- Qu'est-il prévu pour la suite ? Et comment avancer pour les entreprises qui ne respectent pas la loi (parfois sans le savoir) ?

Il est très important de créer des CHSCT sur un maximum de sites, il faut des relais de proximité. Trop attendre de l'employeur d'une TPE n'est pas réaliste.

L'expérience montre que les tentatives d'amélioration avortées l'ont été par absence des interlocuteurs tant salariés qu'employeurs.